



โครงการองค์กรแห่งความสุขของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุข ที่เกิดขึ้นนั้น ก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กร อย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้นคนเป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๒.๔ เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และชุมชน

๒.๖ สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

/ระยะเวลา...

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ม่อนปิน พิจารณานุมัติ

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข

๕.๓ จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๕.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

๘. งบประมาณ

- ไม่มี -

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองและบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๙.๒ พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๙.๓ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๙.๔ ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมี

ความสุข

๙.๕ ให้บุคลากรมีพลังงานในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และชุมชน

๙.๖ สร้างความรักความสามัคคีเป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายชญานิน วงศ์วารเตชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ผู้เสนอ...

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

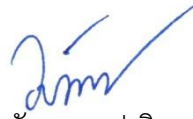
ลงชื่อ



(นางสาวศรีندا สายสุภา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาววริญญา เปาริบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

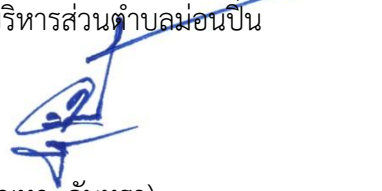
(ลงชื่อ)



(นายพรชัย วงศ์ศรีพรหม)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายบุญทา จันทรา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน