

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มืองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาได้ตรงจุด อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และบรรลุตามความมุ่งหมาย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนชุมชน” เป็นแผนระยะยาวเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม แต่ไม่ได้กำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนั้น การกำหนดห้วงระยะเวลาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงขึ้นอยู่กับแนวคิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า

ดังนั้น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นแนวทางการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งล้วนเป็นสถานการณ์ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาอันจะนำไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๑.๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายรัฐบาล และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกระบวนการและกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๑.๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก็เพื่อต้องการให้การทำงานขององค์กรมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงานเชิงรุก แผนยุทธศาสตร์จะวิเคราะห์อย่างชัดเจนว่าต้องการอะไร โดยจะวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดอ่อน (Strength – S) จุดแข็ง (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat –T) และกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนในเชิงลึกเพื่อจะได้ “รู้เขา-รู้เรา” สามารถพัฒนาพื้นที่รับผิดชอบ และเชื่อมโยงหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้าด้วยกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานงานระหว่างประชาชนและระหว่างหน่วยงาน กล่าวคือ รู้ว่าจะใช้อะไรเป็น “ Carrots and Picks ” ในการดำเนินความสัมพันธ์ นอกจากนี้ แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา ยังจะใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในกรอบการปฏิรูประบบการบริหารราชการ เช่น การกำหนดองค์ประกอบและจำนวนบุคลากร เป็นต้น

๑. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้การจัดสรรเงินงบประมาณ

๓. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีทิศทางสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลอำเภอ และ แผนชุมชน

๔. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาในแผนดำเนินการประจำปี ว่ามีความสอดคล้องสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยรวมของการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลได้มากหรือน้อยเพียงใด

๕. เพื่อร่วมกันทบทวน กำหนด ทิศทาง เป้าหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖. เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารงานขององค์กร

๗. เพื่อให้การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประสบความสำเร็จสูงสุด

๘. เพื่อสามารถกำหนดแนวทางพัฒนาให้สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาระยะยาวและเพื่อให้สอดคล้องกับแผนงานในระดับสูง และเป็นไปตามนโยบาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๙. เพื่อให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๑.๓. ขั้นตอนในการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ดังนั้น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแล้ว(ใช้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาเดียวกันกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปี) จะต้องกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้เหมาะสมให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อาจจัดทำแผนพัฒนาทั้ง ๒ ประเภท ให้ประชาคมท้องถิ่นรับทราบ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์และนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาของแต่ละประเภทได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

๓. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ว่าควรจะต้องปรับปรุง แก้ไขหรือคงไว้ในประเด็นใด เพื่อจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ฉบับใหม่)

๔. สำหรับข้อมูลในการจัดทำแผน / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาจากปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ การพัฒนา จังหวัด / กลุ่มจังหวัด นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ข้อมูล จปฐ. กชช. ๒ค แผนชุมชน เป็นต้น

ในการจัดเก็บข้อมูล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาจจัดเก็บข้อมูลในคราวเดียวกัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาทั้ง ๒ ประเภทได้ แต่หากมีประเด็นใดไม่เกี่ยวเนื่องก็ให้แยกข้อมูลให้ชัดเจน

๕. ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดย

๕.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการเสนอปัญหา ความต้องการ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT Analysis) ตลอดจนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาการเก็บรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่น รวบรวมข้อมูลและปัญหาของท้องถิ่น โดยนำแผนชุมชนมาใช้พิจารณาประกอบ พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนา ด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง ของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยการตอบคำถามว่า “ ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นอยู่จุดไหน ” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน

ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น
- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะการเป็นต้น
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน / การอำนวยความสะดวก / ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength - S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อมซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness - W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก

ประกอบด้วย

- ด้านการเมือง รวมถึง กลุ่มการเมือง และความขัดแย้งด้านการเมือง
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
- เทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity - O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat - T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

SWOT analysis

S	W	ภายใน
Strenght : จุดแข็ง	Weak : จุดอ่อน	
O	T	ภายนอก
Opportunity : โอกาส	Threat : อุปสรรค	

-นำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่น มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไร ในอนาคต ”

ภารกิจหลัก (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กร หรือภาพลักษณ์ ที่ต้องการนำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ โดยพิจารณานำปัญหา / ความต้องการของชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น (รูปแบบเค้าโครงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙)
- ขั้นตอนที่ ๔** ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ ดังนั้น หากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมิได้กำหนดสมัยประชุมไว้ ให้เสนอขอเปิดประชุมวิสามัญเพื่อพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ขั้นตอนที่ ๕** เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

แผนภูมิกระบวนการจัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

๑. จัดทำ / ทบทวน “ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด ”
๒. ส่งกรอบยุทธศาสตร์ ฯ ให้ อบต. และ กก.ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ
ภายในเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์



คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

๑. จัดเก็บข้อมูล
๒. วิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น ทบทวน (แผนยุทธศาสตร์ ฯ ฉบับปัจจุบัน)
๓. วิสัยทัศน์
๔. พันธกิจ
๕. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา
๖. ยุทธศาสตร์ / แนวทางการพัฒนา



คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. รวบรวมแนวทาง / ข้อมูลการพัฒนา / วิเคราะห์
๒. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



ผู้บริหารท้องถิ่น

๑. พิจารณออนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
 - สำหรับ อบต. ให้ นายก อบต. เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ ฯ ต่อสภา อบต.
ให้ความเห็นชอบก่อนแล้ว นายก อบต. จึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้
๒. แจ้งสภาท้องถิ่น กบจ. อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบตามระเบียบ ฯ

๑.๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ทำให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจ มีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้มีการตัดสินใจกำหนดแนวทาง ดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด และก่อให้เกิดประโยชน์ ดังต่อไปนี้

๑. สามารถใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เหมาะสม ทำให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

๒. เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี งบประมาณรายจ่ายประจำปี และ แผนการดำเนินงานประจำปีได้

๓. เป็นแนวทางให้ท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ ความต้องการของชุมชน/หมู่บ้าน

๔. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

๒.๑. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินและทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

๒.๑.๑. สภาพข้อมูลทั่วไป

-ลักษณะที่ตั้ง

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ประเทศพม่า

-เนื้อที่

ตำบลม่อนปินมีเนื้อที่ทั้งหมด ๒๓,๔๐๘ ไร่ หรือประมาณ ๑๖๘ ตารางกิโลเมตร เป็นพื้นที่ทำการเกษตร จำนวน ๑๑,๒๒๗ ไร่

-ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่เป็นที่ลาดเอียง โดยอยู่ติดกับภูเขาสูง มีป่าไม้อยู่นานแน่น สภาพพื้นดินเป็นดินลูกรัง มีลำน้ำแม่มาวไหลผ่านหมู่บ้าน

-เขตการปกครอง จำนวนหมู่บ้าน ๑๕ หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือน ๕,๐๙๕ เรือน ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอฝาง ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	แม่มาวขี้เหล็ก	๔๑๗	๔๑๙	๘๓๖	๒๕๗
๒	แม่มาวต้นตุ่ม	๓๓๓	๓๗๐	๗๐๓	๒๓๑
๓	ม่อนปินเหนือ	๕๔๗	๕๘๐	๑,๑๒๗	๓๕๔
๔	ป่าอิน	๑๘๘	๑๘๗	๓๗๕	๑๐๕
๕	บ้านลาน	๑,๕๖๓	๑,๖๑๒	๓,๑๗๕	๑,๐๗๗
๖	หัวนา	๓๗๒	๓๖๔	๗๓๖	๒๓๘
๗	สวนซา	๕๖๑	๕๗๖	๑,๑๓๗	๒๘๖
๘	หนองบัว	๒๒๑	๒๓๔	๔๕๕	๑๖๖
๙	เวียงหวาย	๑,๕๔๒	๑,๕๐๕	๓,๐๔๗	๖๖๔
๑๐	ม่วงชุม	๘๙๕	๘๖๕	๑,๗๖๐	๕๔๗
๑๑	ป่าคา	๙๖๒	๙๘๙	๑,๙๕๑	๔๒๗
๑๒	ม่อนปินใต้	๓๖๕	๔๐๔	๗๖๙	๒๐๒
๑๓	เด่นชัย	๑๕๔	๑๘๕	๓๓๙	๙๗
๑๔	ขอบดิ่ง	๕๕๑	๕๔๓	๑,๐๙๔	๑๔๖
๑๕	หนองไผ่	๗๕๓	๗๑๘	๑,๔๗๑	๒๙๘
รวม		๙,๔๒๔	๙,๕๕๑	๑๘,๙๗๕	๕,๐๙๕

จำนวนประชากรจำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๕๘
ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล

ช่วงอายุ	ชาย(คน)	%	หญิง (คน)	%	รวม(คน)	%
น้อยกว่า ๑ ปีเต็ม	๑๕	๐.๓๗	๙	๐.๒๑	๒๔	๐.๒๙
๑ ปีเต็ม - ๒ ปี	๘๑	๒.๐๒	๖๓	๑.๔๙	๑๔๔	๑.๗๕
๓ ปีเต็ม - ๕ ปี	๑๓๒	๓.๓๐	๑๔๙	๓.๕๒	๒๘๑	๓.๔๑
๖ ปีเต็ม - ๑๑ ปี	๓๔๓	๘.๕๗	๒๙๘	๗.๐๔	๖๔๑	๗.๗๘
๑๒ ปีเต็ม - ๑๔ ปี	๑๗๔	๔.๓๕	๑๖๗	๓.๙๕	๓๔๑	๔.๑๔
๑๕ ปีเต็ม ๑๗ ปี	๑๗๑	๔.๒๗	๑๙๖	๔.๖๓	๓๖๗	๔.๔๖
๑๘ ปีเต็ม - ๒๕ ปี	๔๖๑	๑๑.๕๒	๕๑๓	๑๒.๑๒	๙๗๔	๑๑.๘๓
๒๖ ปีเต็ม - ๔๙ ปี	๑,๔๑๙	๓๕.๔๕	๑,๔๖๕	๓๔.๖๑	๒,๘๘๔	๓๕.๐๒
๕๐ ปีเต็ม - ๖๐ ปีเต็ม	๖๙๑	๑๗.๒๖	๗๗๓	๑๘.๒๖	๑,๔๖๔	๑๘.๗๘
มากกว่า ๖๐ ปีเต็ม ขึ้นไป	๕๑๖	๑๒.๘๙	๖๐๐	๑๔.๑๗	๑,๑๑๖	๑๓.๕๕
รวม	๔,๐๐๓	๑๐๐.๐๐	๔,๒๓๓	๑๐๐.๐๐	๘,๒๓๖	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๒ สภาพเศรษฐกิจ

-อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทำการเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ (กระเทียม ข้าวโพด
หอมหัวใหญ่ ขิง ข่าวนาปี และถั่วเหลือง) รับจ้าง ทำสวน (ส้ม ลิ้นจี่) อาชีพเสริมมีน้อย
จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี ๒๕๕๘ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล

ประเภทอาชีพ	ชาย(คน)	%	หญิง (คน)	%	รวม(คน)	%
เกษตรกรรม-ทำนา	๕๖๕	๑๔.๑๑	๕๗๕	๑๓.๕๘	๑,๑๔๐	๑๓.๘๔
เกษตรกรรม-ทำไร่	๒๔๘	๖.๒๐	๒๘๒	๖.๖๖	๕๓๐	๖.๔๔
เกษตรกรรม-ทำสวน	๖๑๙	๑๕.๔๖	๕๘๘	๑๓.๘๙	๑,๒๐๗	๑๔.๖๖
เกษตรกรรม-ประมง	-	-	-	-	-	-
เกษตรกรรม-ปศุสัตว์	๓	๐.๐๗	๒	๐.๐๕	๕	๐.๐๖
รับราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๗๑	๑.๗๗	๕๗	๑.๓๕	๑๒๘	๑.๕๕
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๓	๐.๐๗	๒	๐.๐๕	๕	๐.๐๖
พนักงานบริษัท	๑๐	๐.๒๕	๑๗	๐.๔๐	๒๗	๐.๓๓
รับจ้างทั่วไป	๑,๑๓๔	๒๘.๓๓	๑,๑๘๘	๒๘.๐๗	๒,๓๒๒	๒๘.๑๙
ค้าขาย	๑๐๓	๒.๕๗	๑๙๘	๔.๖๘	๓๐๑	๓.๖๕
ธุรกิจส่วนตัว	๗๘	๑.๙๕	๕๕	๑.๓๐	๑๓๓	๑.๖๑
อาชีพอื่น (นอกเหนือที่กล่าวแล้ว)	๖๐	๑.๕๐	๖๔	๑.๕๑	๑๒๔	๑.๕๑
กำลังศึกษา	๗๙๒	๑๙.๗๙	๗๗๔	๑๘.๒๘	๑,๕๖๖	๑๙.๐๑
ไม่มีอาชีพ	๓๑๗	๗.๙๒	๔๓๑	๑๐.๑๘	๗๔๘	๙.๐๘
รวม	๔,๐๐๓	๑๐๐.๐๐	๔,๒๓๓	๑๐๐.๐๐	๘,๒๓๖	๑๐๐.๐๐

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวน คน	แหล่งรายได้ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)				รายได้ ครัวเรือน เฉลี่ย (บาท/ปี)	รายได้ บุคคล เฉลี่ย (บาท/ปี)
				อาชีพหลัก	อาชีพรอง	รายได้อื่น	ปลูก เลี้ยง หาเอง		
๑	แม่มาวซึเหล็ก	๒๕๗	๓๒๔	๑๔๐,๗๕๐	๒๓,๑๓๕	๙,๐๙๔	๑๑,๓๙๓	๑๘๔,๓๗๑	๖๒,๕๙๕
๒	แม่มาวตันตัม	๒๓๑	๔๔๙	๒๐๔,๗๑๒	๓๙,๒๓๑	๑๒,๙๒๒	๘,๗๐๒	๒๖๕,๕๖๗	๘๖,๓๕๔
๓	ม่อนปิ่นเหนือ	๓๕๔	๔๐๗	๑๔๖,๒๐๕	๑๓,๘๖๒	๑๑,๕๘๐	๑๐,๕๗๐	๑๘๒,๒๑๖	๕๗,๗๕๔
๔	ป่าอิน	๑๐๕	๒๐๔	๑๒๒,๒๑๑	๕,๑๕๘	๗,๕๕๔	๗,๑๗๕	๑๔๒,๐๘๘	๓๙,๗๐๑
๕	บ้านลาน	๑,๐๗๗	๙๙๐	๑๐๕,๕๑๘	๑๕,๙๗๒	๑๐,๘๑๔	๒๗,๕๓๔	๑๕๙,๘๓๘	๔๙,๕๖๖
๖	หัวนา	๒๓๘	๓๕๒	๑๓๙,๔๙๑	๒๙,๘๙๒	๙,๔๑๕	๒๐,๘๘๓	๑๙๙,๖๘๑	๖๐,๖๙๘
๗	สวนซา	๒๘๖	๓๔๕	๑๓๕,๐๑๗	๒๐,๙๓๙	๙,๒๒๕	๑๖,๘๘๓	๑๘๒,๐๖๔	๔๖,๙๖๗
๘	หนองบัว	๑๖๖	๓๑๘	๘๘,๘๖๘	๒๑,๘๖๘	๑๒,๔๗๘	๑๘,๙๗๐	๑๔๒,๑๘๕	๔๙,๑๘๓
๙	เวียงหวาย	๖๖๔	๗๙๙	๒๐๗,๔๗๒	๓๖,๓๕๙	๑๔,๒๖๔	๔๗,๔๘๐	๓๐๕,๕๗๕	๙๐,๒๕๗
๑๐	ม่วงชุม	๕๕๗	๙๑๑	๑๒๘,๗๐๘	๑๙,๖๕๑	๕,๑๙๕	๑๔,๓๑๖	๑๖๗,๘๗๐	๕๓,๖๒๓
๑๑	ป่าคา	๔๒๗	๕๕๕	๙๒,๑๑๕	๔,๘๓๖	๑,๗๙๒	๖๓	๙๘,๘๐๖	๓๔,๑๘๑
๑๒	ม่อนปิ่นใต้	๒๐๒	๓๙๗	๑๗๙,๒๑๘	๑๒,๖๒๐	๘,๕๙๓	๑๘,๒๗๖	๒๑๘,๗๐๗	๗๒,๗๑๙
๑๓	เด่นชัย	๙๗	๒๓๑	๑๑๒,๒๕๓	๑๔,๔๑๔	๑๑,๑๑๗	๒,๗๗๖	๑๔๐,๕๕๙	๔๘,๖๗๘
๑๔	ขอบดง	๑๔๖	๓๗๖	๑๗๑,๐๒๗	๑๑,๓๓๐	๒,๓๔๑	๖,๘๘๕	๑๙๑,๕๙๒	๔๓,๔๕๒
๑๕	หนองไผ่	๒๘๘	๑,๑๗๘	๑๕๗,๓๒๑	๒๑๑	๓๗๐	-	๑๕๗,๙๐๓	๓๔,๕๘๓
รวม		๕,๐๙๕	๘,๒๓๖	๒,๑๓๐,๘๘๖	๒๖๙,๔๗๘	๑๒๖,๗๔๔	๒๑๑,๙๐๖	๒,๗๓๙,๐๑๒	๘๓๐,๓๑๑

-หน่วยธุรกิจในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

- ร้านค้า ร้านขายของชำ	จำนวน	๒๔๓	แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	๒	แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน(หลอด)	จำนวน	๑๓	แห่ง
- ตลาดสด	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงสีข้าว(ขนาดเล็ก)	จำนวน	๕	แห่ง
- โรงสีข้าว(ขนาดใหญ่)	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านอาหาร	จำนวน	๔๑	แห่ง
- ห้องเช่า	จำนวน	๑๗	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	จำนวน	๗	แห่ง

๒.๑.๓ สภาพสังคม

-การศึกษา

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สถานที่ตั้ง	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลานนอก	หมู่ที่ ๕ บ้านลานนอก	๓๒	
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัว ปทุมมาวาส	หมู่ที่ ๘ บ้านหนองบัว	๔๖	
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงชุม	หมู่ที่ ๑๐ บ้านม่วงชุม	๗๔	
๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเต่า	หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองเต่า	๒๔	
๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่อนปิ่นใต้	หมู่ที่ ๑๒ บ้านม่อนปิ่นใต้	-	
๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเด่นชัย	หมู่ที่ ๑๓ บ้านเด่นชัย	๔๓	
๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนอแล	หมู่ที่ ๑๔ บ้านนอแล	๖๘	
๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่	หมู่ที่ ๑๕ บ้านหนองไผ่	๒๐	
รวมจำนวนนักเรียนทั้งสิ้น			๓๐๗	

โรงเรียน	สถานที่ตั้ง	จน.นร. อนุบาล	จน.นร. ป.๑-ป.๖	จน.นร. ม.๑-ม.๓	รวม
๑. โรงเรียนบ้านม่อนปิ่น	ม่อนปิ่นเหนือ หมู่ที่ ๓	๕๘	๑๕๓	๑๘๘	๓๙๙
๒. โรงเรียนบ้านห้วยนา	ห้วยนา หมู่ที่ ๖	๓๔	๑๕๑	-	๑๘๘
๓. โรงเรียนบ้าน เวียงหวาย	เวียงหวาย หมู่ที่ ๙	๗๕	๓๔๕	-	๔๒๐
๔. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ม่วงชุม หมู่ที่ ๑๐	๑๐๓	๓๕๒	๒๓๗	๖๙๒
๕. โรงเรียนบ้านลาน	บ้านลาน หมู่ที่ ๕	๑๐๖	๒๗๔	-	๓๘๐
๖. โรงเรียนบ้านขอบด้ง	ขอบด้ง หมู่ที่ ๑๔	๖๗	๑๙๒	-	๒๕๙
๗. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	สวนชา หมู่ที่ ๗	๑๐	๑๖	-	๒๖
๘. โรงเรียนบ้าน ห้วยหมากเหลี่ยม	ห้วยหมากเหลี่ยม หมู่ที่ ๙	๑๑๖	๑๒๕	-	๒๔๑
รวมทั้งสิ้น		๕๙๐	๑,๖๒๑	๔๒๕	๒,๖๔๙

จำนวนประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๘
ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	%	หญิง (คน)	%	รวม (คน)	%
ไม่เคยศึกษา	๖๙๔	๑๗.๓๔	๗๘๗	๑๘.๕๙	๑,๔๘๑	๑๗.๙๘
อนุบาล/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๕๓	๓.๘๒	๑๖๗	๓.๙๕	๓๒๐	๓.๘๙
ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา	๓๔๖	๘.๖๔	๓๓๗	๗.๙๖	๖๘๓	๘.๒๙
จบชั้นประถมศึกษา (ป.๔,ป.๗,ป.๖)	๑,๘๙๖	๔๗.๔	๒,๐๐๐	๔๗.๒๕	๓,๘๙๖	๔๗.๓๐
มัธยมศึกษาตอนต้น (มศ.๑-๓,ม.๑-๓)	๓๖๕	๙.๑๒	๔๐๐	๙.๔๕	๗๖๕	๙.๒๙
มัธยมศึกษาตอนปลาย (มศ๔-๕,ม.๔-๖,ปวช.)	๓๓๒	๘.๒๙	๒๗๘	๖.๕๗	๖๑๐	๗.๔๑
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๖๒	๑.๕๕	๖๐	๑.๔๒	๑๒๒	๑.๔๘
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๕๓	๓.๘๒	๑๙๖	๔.๖๓	๓๔๙	๔.๒๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๐.๐๕	๘	๐.๑๙	๑๐	๐.๑๒
รวม	๔,๐๐๓	๑๐๐.๐๐	๔,๒๓๓	๑๐๐.๐๐	๘,๒๓๖	๑๐๐.๐๐

๒.๑.๔ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์ จำนวน ๑๗ แห่ง ได้แก่

๑. วัดคงคามนิมิต	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๒	บ้านแม่มาวตันตัม
๒. วัดปทุมมาวาส	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๘	บ้านหนองบัว
๓. วัดสุวรรณาราม	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๓	บ้านม่อนปิ่นเหนือ
๔. วัดสุนทรवास	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๙	บ้านเวียงหวาย
๕. วัดพระธาตุเฉลิมพระเกียรติ	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๙	บ้านเวียงหวาย
๖. วัดห้วยนา	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๖	บ้านห้วยนา
๗. วัดสวนชา	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๗	บ้านสวนชา
๘. วัดม่วงชุม	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๑๐	บ้านม่วงชุม
๙. วัดบ้านลาน	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๕	บ้านลาน
๑๐. วัดโพธิ์ทอง	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๕	บ้านลาน
๑๑. วัดหนองบัวคำ	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๕	บ้านลาน
๑๒. วัดนอแล	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๑๔	บ้านขอบด้ง
๑๓. สำนักสงฆ์ห้วยหมากเหลี่ยมใหม่	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๖	บ้านห้วยนา
๑๔. สำนักสงฆ์ห้วยจะนุ	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๗	บ้านสวนชา
๑๕. สำนักสงฆ์ห้วยหมากเหลี่ยม	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๙	บ้านเวียงหวาย
๑๖. สำนักสงฆ์หนองเต่า	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๑๐	บ้านม่วงชุม
๑๗. สำนักสงฆ์ป่าคา	ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ ๑๑	บ้านป่าคา

ประเภทศาสนา	ชาย(คน)	%	หญิง (คน)	%	รวม(คน)	%
พุทธ	๓,๙๙๕	๙๙.๘๐	๔,๒๒๓	๙๙.๗๖	๘,๒๑๘	๙๙.๗๘
คริสต์	๗	๐.๑๗	๑๐	๐.๒๔	๑๗	๐.๒๑
อิสลาม	-	-	-	-	-	-
ซิกข์	-	-	-	-	-	-
ฮินดู	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	๑	๐.๐๒	-	-	๑	๐.๐๑
รวม	๔,๐๐๓	๑๐๐.๐๐	๔,๒๓๓	๑๐๐.๐๐	๘,๒๓๖	๑๐๐.๐๐

-วัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญ

- | | |
|----------------------|-------------------------------|
| - ประเพณีสลากภัตร | เดือนกันยายน - เดือนตุลาคม |
| - ประเพณีทานข้าวใหม่ | เดือนกันยายน - เดือนตุลาคม |
| - ประเพณีปอยเทียน | เดือนตุลาคม - เดือนพฤศจิกายน |
| - ประเพณียี่เป็ง | เดือนพฤศจิกายน |
| - ประเพณีปอยส่างลอง | เดือนเมษายน - เดือนพฤษภาคม |
| - ประเพณีกินวอ | เดือนมกราคม - เดือนกุมภาพันธ์ |

-กีฬา / นันทนาการ

- | | | | |
|-----------------------|-------|---|------|
| - สนามกีฬาอเนกประสงค์ | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| - สนามฟุตบอล | จำนวน | ๕ | แห่ง |
| - สนามบาสเกตบอล | จำนวน | ๓ | แห่ง |
| - สนามตะกร้อ | จำนวน | ๕ | แห่ง |
| - สระว่ายน้ำ | จำนวน | - | แห่ง |
| - ห้องสมุดประชาชน | จำนวน | - | แห่ง |
| - สนามเด็กเล่น | จำนวน | ๘ | แห่ง |
| - สวนสาธารณะ | จำนวน | - | แห่ง |
| - อื่น ๆ (ระบุ) | จำนวน | - | แห่ง |

๒.๑.๕ การสาธารณสุข

โรงพยาบาลในเขตพื้นที่

- | | | | |
|---|-------|---|-------|
| - โรงพยาบาล | จำนวน | - | แห่ง |
| - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านม่อนปิ่นเหนือ
และหมู่ที่ ๑๐ บ้านม่วงชุม | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| - ศูนย์บริการสาธารณสุข | จำนวน | - | แห่ง |
| - เติ่งคนไข้ | จำนวน | ๔ | เตียง |
| - คลินิกเอกชน | จำนวน | ๓ | แห่ง |

บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานที่ในสถานพยาบาลทุกแห่ง ทุกสังกัดในเขตพื้นที่

- แพทย์	จำนวน	-	คน
- พยาบาล	จำนวน	๒	คน
- ทันตสาธารณสุข	จำนวน	๒	คน
- เภสัชกร	จำนวน	-	คน
- นักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน	๔	คน
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๑	คน
- อสม.	จำนวน	๒๘๕	คน

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจชุมชน	จำนวน	๑	แห่ง
-------------------	-------	---	------

กลุ่มพลังมวลชน

ลูกเสือชาวบ้าน	จำนวน	๑๘๐	คน
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	จำนวน	๕๐	คน
อาสาพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑๕	คน
ตำรวจบ้าน	จำนวน	๓๐	คน
ชุดรักษาความสงบภายในหมู่บ้าน	จำนวน	๒๗๐	คน

๒.๑.๖ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ตำบลม่อนปิ่นมีเส้นทางเชื่อมต่อระหว่างอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน มีเส้นทางลาดยาง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนคอนกรีตเสริมไม้ไผ่ และทางลูกรัง

- ถนนลาดยางแอสฟัลติก	จำนวน	๑๐	สาย
- ถนนคอนกรีต	จำนวน	๑๑๒	สาย
- ถนนลูกรัง	จำนวน	๓๔	สาย
- สะพาน	จำนวน	๒๔	แห่ง

การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์ส่วนบุคคลในพื้นที่	จำนวน	๔๓๐	เลขหมาย
- โทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่	จำนวน	๑๑	เลขหมาย
- จำนวนชุมสายโทรศัพท์ในเขตพื้นที่	จำนวน	๓	ชุมสาย
- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	จำนวน	๑	แห่ง
- สถานีวิทยุกระจายเสียง	จำนวน	๑	สถานี
- หอกระจายข่าว	จำนวน	๑๕	แห่ง

การไฟฟ้า

- คริวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๔,๗๘๙	หลังคาเรือน
- ไฟฟ้าสาธารณะ	จำนวน	๓๑๕	จุด

๒.๑.๗ ทรัพยากรธรรมชาติ

ลักษณะภูมิอากาศ

อุณหภูมิสูงสุด	๔๐ องศาเซลเซียสต่ำสุด	๑๐ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยต่อเดือนมีนาคม - มิถุนายน		๔๐ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยต่อเดือนกรกฎาคม - ตุลาคม		๓๐ องศาเซลเซียส
อุณหภูมิเฉลี่ยต่อเดือนพฤศจิกายน - กุมภาพันธ์		๑๐ องศาเซลเซียส
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยสูงสุด		๔๕ มิลลิเมตร
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่ำสุด		- มิลลิเมตร

ทรัพยากรดิน

- สภาพของดินส่วนใหญ่เป็นดินดำ เหมาะสำหรับการทำสวน ทำไร่โดยเฉพาะ หอมหัวใหญ่ และสวนส้ม สภาพของดินที่อยู่ในพื้นที่เป็นที่ลาดถึงลาดชัน เวลาฝนตกทำให้มีการชะล้างหน้าดิน ทำให้ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ จึงจำเป็นต้องมีการบำรุงรักษาดิน

ทรัพยากรน้ำ

- พื้นที่ส่วนใหญ่มีน้ำตามธรรมชาติแหล่งน้ำสำคัญได้แก่เขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำแม่มาวลำน้ำ

แม่มาว

ทรัพยากรป่าไม้

- ตำบลม่อนปิ่นมีพื้นที่ที่เป็นป่าไม้ค่อนข้างมาก พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าสงวน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ,ลำห้วย	จำนวน	๘	แห่ง
- บึง,หนองและอื่นๆ	จำนวน	๑๐	แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	จำนวน	๓๔	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๒๙๐	แห่ง
- บ่อโยก	จำนวน	๓	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๗	แห่ง
- ประปาภูเขา	จำนวน	๘	แห่ง

๒.๑.๘ สภาพภูมิประเทศ

จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นพื้นที่ส่วนมากเป็นเนินเขาและที่ราบ ลักษณะดินเป็นดินปนทราย เหมาะสำหรับการทำการเกษตร มีป่าไม้และภูเขาซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำ ลำธาร ซึ่งเหมาะสำหรับสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำ และอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการเกษตร เพาะพันธุ์ปลา ตลอดจนเป็นแหล่งท่องเที่ยวและที่พักผ่อน

ประวัติความเป็นมาของตำบลม่อนปิ่น

เมืองฝาง ซึ่งเป็นเมืองหลวงในอดีต มีอายุนับพันปีในตำนานโยนกกล่าวไว้ว่า เมืองฝาง ถูกสร้างขึ้นครั้งแรกเมื่อ พ.ศ.๑๑๘๔ โดยเจ้าลาวจั่งกราช เป็นหัวเมืองทางตอนเหนือของอาณาจักรล้านนา พญามังรายหรือพ่อขุนเม็งรายมหาราชทรงเคยเสด็จมาปกครองเมืองฝาง และประทับอยู่ที่เมืองนี้ พระองค์ ทรงเตรียมกำลังพลก่อนที่จะยกทัพไปตีเมืองหริภุญชัย สร้างเวียงกุมกาม และสร้างเมืองนพบุรีศรีนครพิงค์ เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ.๑๘๓๙ เรียกสั้นๆว่า นครเชียงใหม่ ดังนั้น เมืองฝาง จึงเป็นเมือง โบราณที่มีอายุนับพันปี ปัจจุบันยังปรากฏหลักฐานทางประวัติศาสตร์คือ กำแพงเมือง และคูเมืองแบบ เดียวกับในเมืองเชียงใหม่

สำหรับตำบลม่อนปิ่น ในข้อมูลและหลักฐานทางประวัติศาสตร์ ปรากฏในประวัติเมืองฝาง อาทิ กบฏพญาผาบ เกิดในปี พ.ศ.๒๔๓๗ เป็นกบฏพวกเงี้ยว มีกำลังไพร่พล ประมาณ ๕๐๐ คน พญาผาบเป็นอดีตกำนัน หรือแคว้นตำบลม่อนปิ่น เป็นหัวหน้ากบฏ หรือการค้นพบโบราณสถานโบราณวัตถุ และศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญมีการสำรวจพบเมืองเก่า คูเมือง บริเวณบ้านเวียงหวาย (หมู่ ๙ ตำบลม่อนปิ่น) ซึ่งเป็นชุมชนดั้งเดิมในสมัยเจ้าม้าวางษ์เป็นชุมชนของชาวไทยใหญ่ดั้งเดิมที่เข้ามาค้าขาย เช่น ไม้ ยาสูบ ฝ้าย เป็นต้น

สถานที่ราชการที่อยู่ในเขตตำบลม่อนปิ่น

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่(ส่วนแยกโซนเหนือ)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑	บ้านแม่มาวชี้เหล็ก
สหกรณ์หอมหัวใหญ่ฝาง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑	บ้านแม่มาวชี้เหล็ก
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	บ้านม่อนปิ่นเหนือ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านม่อนปิ่น	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	บ้านม่อนปิ่นเหนือ
โรงเรียนบ้านม่อนปิ่น	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓	บ้านม่อนปิ่นเหนือ
สำนักงานเขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำแม่มาว	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕	บ้านลาน
โรงเรียนบ้านลาน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕	บ้านลาน
สถานีตำรวจชุมชนตำบลม่อนปิ่น	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖	บ้านห้วยนา
โรงเรียนบ้านห้วยนา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖	บ้านห้วยนา
สำนักงานอุทยานแห่งชาติดอยผ้าห่มปก (สาขาน้ำร้อน)	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗	บ้านสวนชา
โรงเรียนบ้านห้วยหมากเหล็ก	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙	บ้านเวียงหวาย
โรงเรียนบ้านเวียงหวาย	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙	บ้านเวียงหวาย
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านม่วงชุม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	บ้านม่วงชุม
โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	บ้านม่วงชุม
ฐานปฏิบัติการปางตอง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐	บ้านม่วงชุม
โรงเรียน ตชด.อาโอยามา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑	บ้านป่าคา
โรงเรียนบ้านขอบด้ง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔	บ้านขอบด้ง
ฐานปฏิบัติการนอแล	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔	บ้านนอแล
สำนักงานพัฒนาที่ดิน	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔	บ้านขอบด้ง
สถานีตรวจวัดอากาศของกรมอุตุนิยมวิทยาจังหวัดเชียงใหม่	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔	บ้านขอบด้ง
ศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาที่ดินโครงการหลวง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔	บ้านขอบด้ง

แหล่งท่องเที่ยวในตำบลม่อนปิ่น

๑. เขื่อนไฟฟ้าพลังงานน้ำแม่มาว

เขื่อนไฟฟ้าพลังงานน้ำแม่มาว เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลม่อนปิ่น เป็นอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ ที่ใช้อุปโภคบริโภคและทำการเกษตร รวมถึงผลิตกระแสไฟฟ้า นักท่องเที่ยวที่มาเที่ยวสวนส้มธาร ก็ไม่ควรพลาดที่จะขึ้นมาชมความสวยงามของเขื่อน และสามารถมองเห็นทิวทัศน์ที่สวยงามของสวนส้มธารและพื้นที่ตำบลม่อนปิ่นได้อย่างชัดเจน



๒. วัดพระธาตุเฉลิมพระเกียรติตำบลม่อนปิ่น

วัดพระธาตุเฉลิมพระเกียรติตำบลม่อนปิ่น สันนิษฐานว่าน่าจะเป็นวัดร้างชื่อว่า “วัดเวียงนางคำเอ๋ย” ในอดีตเพราะ มีพระธาตุ (พระธาตุเวียงหวาย) ตั้งอยู่ที่บ้านเวียงหวาย หมู่ที่ ๙ ตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ (ปัจจุบันเป็นวัด พระธาตุเฉลิมพระเกียรติ) ในอดีตเคยเป็นวัดเก่าแก่ของเมืองฝาง สร้างขึ้นสมัยพระเจ้าฝางเป็นผู้ปกครอง รวบรวมพุทธศักราช ๒๑๕๕ หลักฐานที่ปรากฏให้เห็นในปัจจุบันคือ “องค์พระธาตุ” หรือ “กู๋” เก่า (ปัจจุบันได้สร้างเป็นพระธาตุเจดีย์พระเจ้า ๕ พระองค์) สาเหตุที่รื้อสร้างใหม่ เพราะมีพระสงฆ์ผู้เคร่งครัดในเรื่องวิปัสสนาได้มานั่งสมาธิและได้เห็นวัตถุนั้นเป็นอัมพมคณฝังอยู่ใต้ฐานของพระธาตุ เมื่อให้เจ้าหน้าที่ขุดออกมาก็พบวัตถุที่เกี่ยวข้องกับการทำคุณไสยศาสตร์ฝังอยู่จริง เพื่อให้สถานที่ดังกล่าวมีความบริสุทธิ์ เป็นที่เคารพสักการบูชา จึงได้รื้อออกประกอบวิธีให้ถูกต้อง และได้ก่อสร้างพระธาตุเจดีย์พระเจ้า ๕ พระองค์ขึ้นมาใหม่ โดยพลเอกทวีป-คุณนายภูษิตา จันทโรจน์ จัดสร้างถวายในงบประมาณ ๑,๓๐๐,๐๐๐.-บาท (แต่ได้ถ่ายรูปภาพพระธาตุองค์เก่าเอาไว้เพื่อเป็นหลักฐานในการขอจัดตั้งเป็นวัดให้ถูกต้องต่อไป)

ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ พระมหาบุญเลิศ ธมฺมกโม (ปัจจุบันเป็น พระราชกิตติสุนทร) เจ้าอาวาสวัดเจติยงาม รองเจ้าคณะอำเภอฝาง ได้รับอาราธนาจากคณะศรัทธา ข้าราชการ พ่อค้า ประชาชน มีอดีตข้าราชการป่าไม้ อำเภอฝาง ไปสำรวจพื้นที่เพื่อจัดตั้งเป็นที่พักสงฆ์

จุดประสงค์แรกเริ่มเพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ในการอนุรักษ์รักษาพันธุ์พืชหายากป่า ซึ่งถูกชาวบ้านบุกรุกตัดต้นไม้ทำลายป่า ทำไร่เลื่อนรอย ซึ่งขณะนั้นเหลือพื้นที่อยู่ประมาณ ๑๕ ไร่ มีเพียงบริเวณพระธาตุที่สมบูรณ์ที่สุด เพราะชาวบ้านไม่กล้าบุกรุก ด้วยอาศัยกำลังพระภิกษุสามเณรอันมีพระมหาบุญเลิศเป็นประธานสงฆ์ ได้มีการปลูกป่าขึ้นมาทดแทน และรักษาป่าที่มีอยู่แล้วไม่ให้ถูกทำลาย ปัจจุบันได้ขยายพื้นที่ออกไปโดยการซื้อที่ดิน ส่วนหนึ่งได้รับการถวายคืนจากชาวบ้าน ปัจจุบันมีพื้นที่ประมาณ ๑๖๕ ไร่เศษ และได้มีการพัฒนาปลูกป่าทดแทนจากภูเขาหัวโล้น เป็นป่าที่สมบูรณ์ได้ด้วยไม้เบญจพรรณหลากหลายชนิด

นอกจากนี้ยังได้มีคณะศรัทธาได้ร่วมกันบริจาคทรัพย์ในการก่อสร้างกุฏิสงฆ์เสนาสนะ ปุชนิยสถาน ปุชนิยวัตถุ ตลอดจนทางคมนาคม โดยใช้ปัจจัยในการบูรณะพัฒนาก่อสร้างขึ้นใหม่คิดได้ประมาณร้อยละเก้าสิบ บาท จุดประสงค์การพัฒนาทั้งหมดนั้น ก็เพื่อใช้เป็นวัดศูนย์กลางในการอบรมศีลธรรมแก่หน่วยงานราชการ ประชาชน และเยาวชนทั่วไป โดยเฉพาะงานทำบุญปล่อยลูกแก้วประจำปี งานเข้าค่ายคุณธรรมของโรงเรียน ต่างๆทุกปี

วัดพระธาตุเฉลิมพระเกียรติ เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม นักท่องเที่ยวหรือประชาชนทั่วไป สามารถกราบไหว้ขอพรพระสังขยา และเจ้าแม่กวนอิมหยกขาว เพื่อความเป็นสิริมงคลกับชีวิต บริเวณวัด ยังมีสถานที่ร่มรื่นเหมาะแก่การพักผ่อนหย่อนใจ นั่งสมาธิหรือปฏิบัติธรรม ทั้งยังสามารถมองเห็นทิวทัศน์ของ ตำบลม่อนปิ่นได้อย่างสวยงาม



๓.สวนส้มธนาธร

สวนส้มธนาธรตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลม่อนปิ่น เริ่มเพาะปลูกเมื่อปี พ.ศ.๒๕๒๘ จำนวนกว่า ๗๐๐ ไร่ ในพื้นที่ที่โอบล้อมด้วยธรรมชาติ และวิวทิวทัศน์ที่งดงาม มีต้นส้มที่ผลิดอกออกผลเหลืองทองอร่าม ตัดกับสีเขียวของใบไม้แซมสลับด้วยสีดอกไม้นานาพันธุ์และนักท่องเที่ยวจะได้ชิมส้มที่แสนอร่อยกับน้ำส้มที่แสนชื่นใจ พร้อมทั้งของฝากของที่ระลึกมากมาย ให้นักท่องเที่ยวได้มีความสุขความสบายใจอย่างเต็มที่



๔.หมู่บ้านขอบด้ง – นอแล

- จุดชมวิวทะเลหมอกและพระอาทิตย์ขึ้น อยู่ระหว่างเส้นทางไปบ้านนอแล จุดนี้เป็นจุดที่สามารถชมพระอาทิตย์ขึ้นได้สวยงาม โดยเฉพาะในฤดูหนาวเป็นช่วงที่นักท่องเที่ยวจะมาชมพระอาทิตย์ขึ้น และทะเลหมอกในตอนเช้า
- หมู่บ้านขอบด้ง เป็นหมู่บ้านของชาวล่าหู่ ซึ่งภายในหมู่บ้านจะมีศูนย์หัตถกรรมที่จำหน่ายสินค้าของที่ระลึก เช่น กำไลหญาอีบูแค ตะกร้าสาน ฯลฯ ในช่วงฤดูหนาวจะมีไร้สตรอเบอร์รี่ที่ปลูกเรียงกันตามแนวเขาให้นักท่องเที่ยวได้ชมได้ชิม และบันทึกภาพความประทับใจในความสวยงามของไร้สตรอเบอร์รี่ ท่ามกลางบรรยากาศที่โอบล้อมด้วยขุนเขาและแมกไม้
- หมู่บ้านนอแล หมู่บ้านของชาวเขาเผ่าดราอั้ง ที่อพยพมาจากประเทศพม่า ซึ่งหมู่บ้านจะตั้งอยู่ห่างจากตัวสถานีเกษตรหลวงอ่างขาง ประมาณ ๕ กิโลเมตร นักท่องเที่ยวสามารถเยี่ยมชมวิถีชีวิตของชาวเผ่าดราอั้งได้
- จุดชมวิวชายแดนไทย – พม่า ตั้งอยู่บริเวณเดียวกับหมู่บ้านนอแล ซึ่งเป็นจุดเชื่อมต่อระหว่างชายแดนไทยและชายแดนของประเทศพม่า



๕.อุทยานแห่งชาติดอยฟ้าห่มปก (น้ำรู)

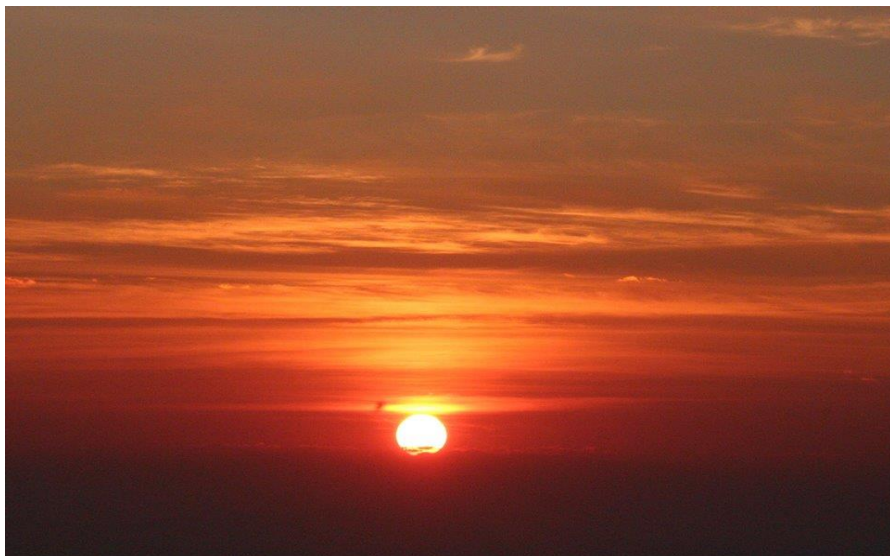
อุทยานแห่งชาติดอยฟ้าห่มปก (น้ำรู) ได้เริ่มจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๑ น้ำรูเป็นตาน้ำตามธรรมชาติขนาดใหญ่แห่งหนึ่งในอำเภอฝาง ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๗ บ้านสวนชา ตำบลม่อนปิ่น เดินทางจากอำเภอฝางไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๑๒ กิโลเมตร โดยทางลาดยางและคอนกรีตจนถึงบริเวณน้ำรู

น้ำรูเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งของตำบลม่อนปิ่น มีสระน้ำ ลำธารที่ใสสะอาด เหมาะสำหรับการพักผ่อนในช่วงฤดูร้อน นอกจากนี้ยังเป็นสถานที่เข้าค่าย ศึกษาธรรมชาติวิทยาของนักเรียน นักศึกษาโรงเรียนต่างๆ นักท่องเที่ยวที่มาที่นี่ต่างประทับใจในความร่มรื่น และสวยงามของธรรมชาติ



๒.จุดชมวิwb้านป่าคา

- จุดชมวิวทะเลหมอกและพระอาทิตย์ขึ้น จุดนี้เป็นจุดที่สามารถชมพระอาทิตย์ขึ้นได้สวยงาม โดยเฉพาะในฤดูหนาวเป็นช่วงที่นักท่องเที่ยวจะมารอชมพระอาทิตย์ขึ้น และทะเลหมอกในตอนเช้า
- หมู่บ้านป่าคา เป็นหมู่บ้านของชาวมูเซอดำ ซึ่งภายในหมู่บ้านจะได้สัมผัสกับวิถีชีวิตการดำเนินชีวิตแบบดั้งเดิมของชาวลานูท่ามกลางบรรยากาศที่โอบล้อมด้วยขุนเขาและแมกไม้



๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๓๗ ปัจจุบันเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ เมื่อ มกราคม ๒๕๕๕ อยู่ในเขตการปกครองของตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะการปกครองท้องถิ่น

๑) คณะผู้บริหาร ทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง

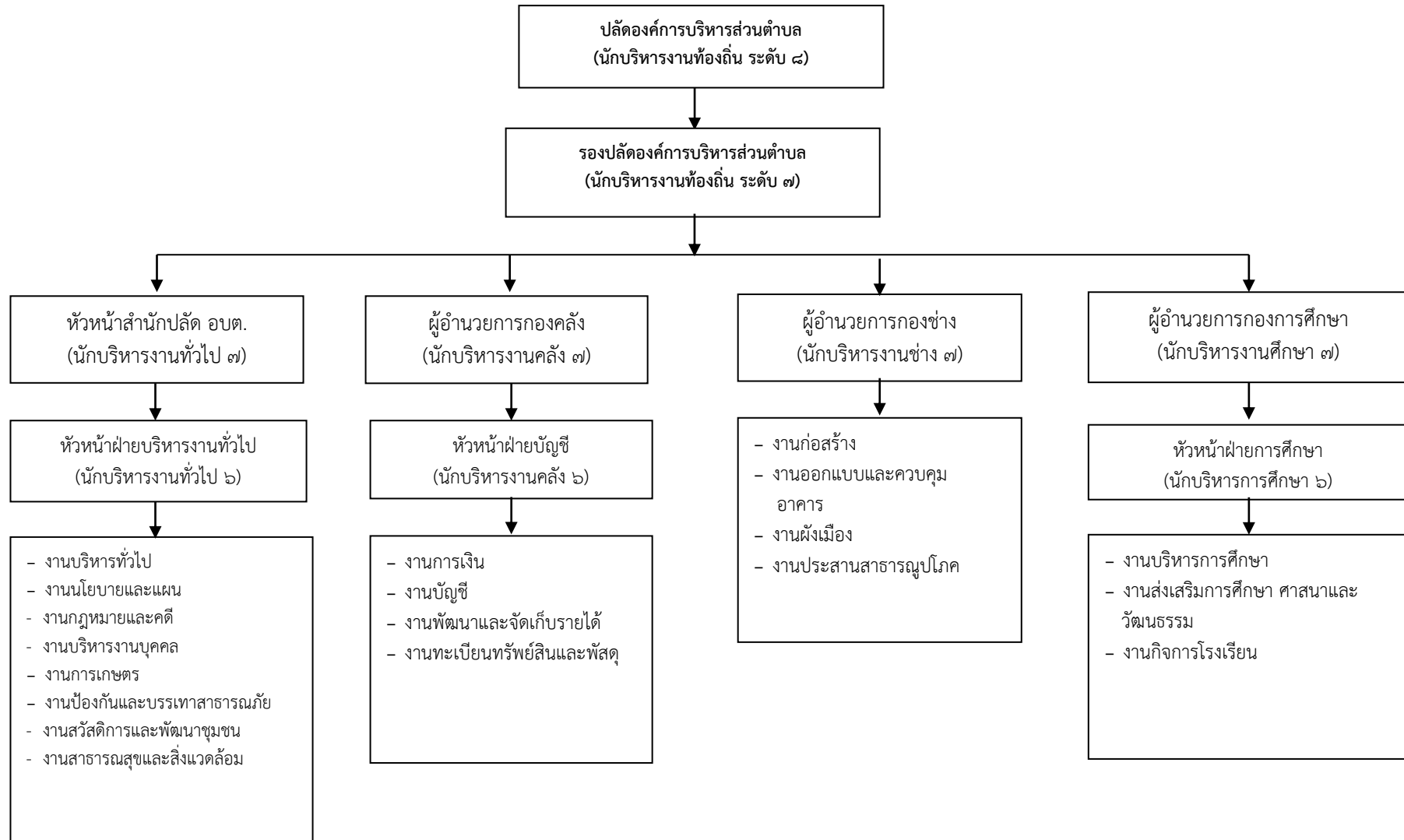
๒) สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในหมู่บ้าน จำนวน ๓๐ คน (หมู่บ้านละ ๒ คน) อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีประธานสภา ๑ คน รองประธานสภา ๑ คน ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒.๑ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

กระบวนการบริหารงานบุคคล

อบต.ม่อนปิ่น แบ่งหน่วยงานภายในส่วนราชการตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.อบต. กำหนดเป็น ๔ กอง ดังนี้

กรอบโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน



โครงสร้างของสำนักปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด ๗ (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖ (๑)

งานบริหารทั่วไป

- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูลข่าวสาร
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานระบบสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์
- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ

นักจัดการงานทั่วไป ๔ (๑)

นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)(๑)

นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว

เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕

เจ้าพนักงานธุรการ ๑(๑)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(๒)/๑

ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

คนตักแต่งสวน (๑)

ช่างก่อสร้าง(๑)

คนงานทั่วไป(๕)

งานนโยบายและแผน

- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ (๑)

งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
 - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
 - งานข้อบัญญัติ
- นิติกร ๖ว (๑)

งานบริหารงานบุคคล

- งานอัตรากำลัง
- งานส่งเสริมการบริหารงานบุคคล
- งานพัฒนาสายความก้าวหน้าทางอาชีพ
- งานพิจารณาหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- งานควบคุมมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- งานประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ
- งานสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
- งานสารสนเทศเพื่อการบริหารบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล ๓-๕/๖ว

งานสวัสดิการสังคมและพัฒนา

- งานอำนวยการ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานฟื้นฟู

จพง.ป้องกันและบรรเทา ๒-๔/๕ ,คนงานทั่วไป(๗)/๑

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานชื้ออนามัย

จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕ (๒)

งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์
- งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
- งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน

นักพัฒนาชุมชน ๓ (๑)

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕

ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

โครงสร้างของกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (๑)

หัวหน้าฝ่ายบัญชี ๖ (๑)

งานการเงินและบัญชี

- งานการเงิน
- งานการรับเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน
- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานงบประมาณการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน

นักวิชาการคลัง ๖ว (๑)

นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕

ผู้ช่วย จพง.การเงินฯ (๒) /๑

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

คนงานทั่วไป (๑)

ผช.จพง.ธุรการ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

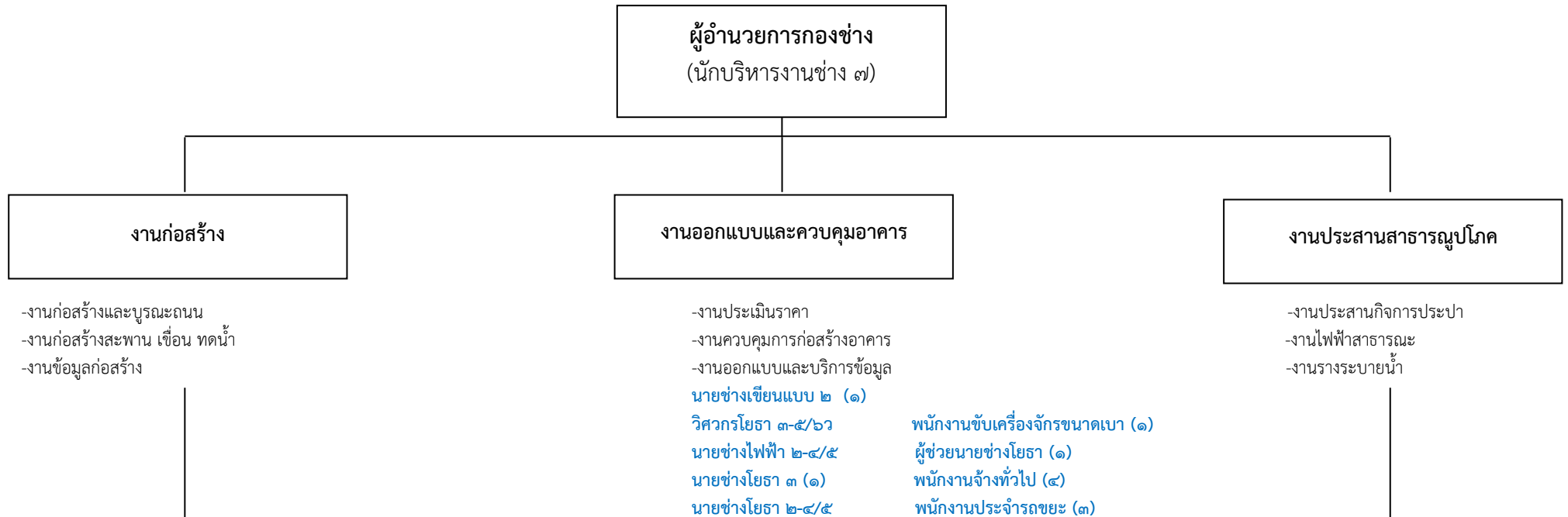
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนคุมเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์

นักวิชาการพัสดุ ๔ (๑)

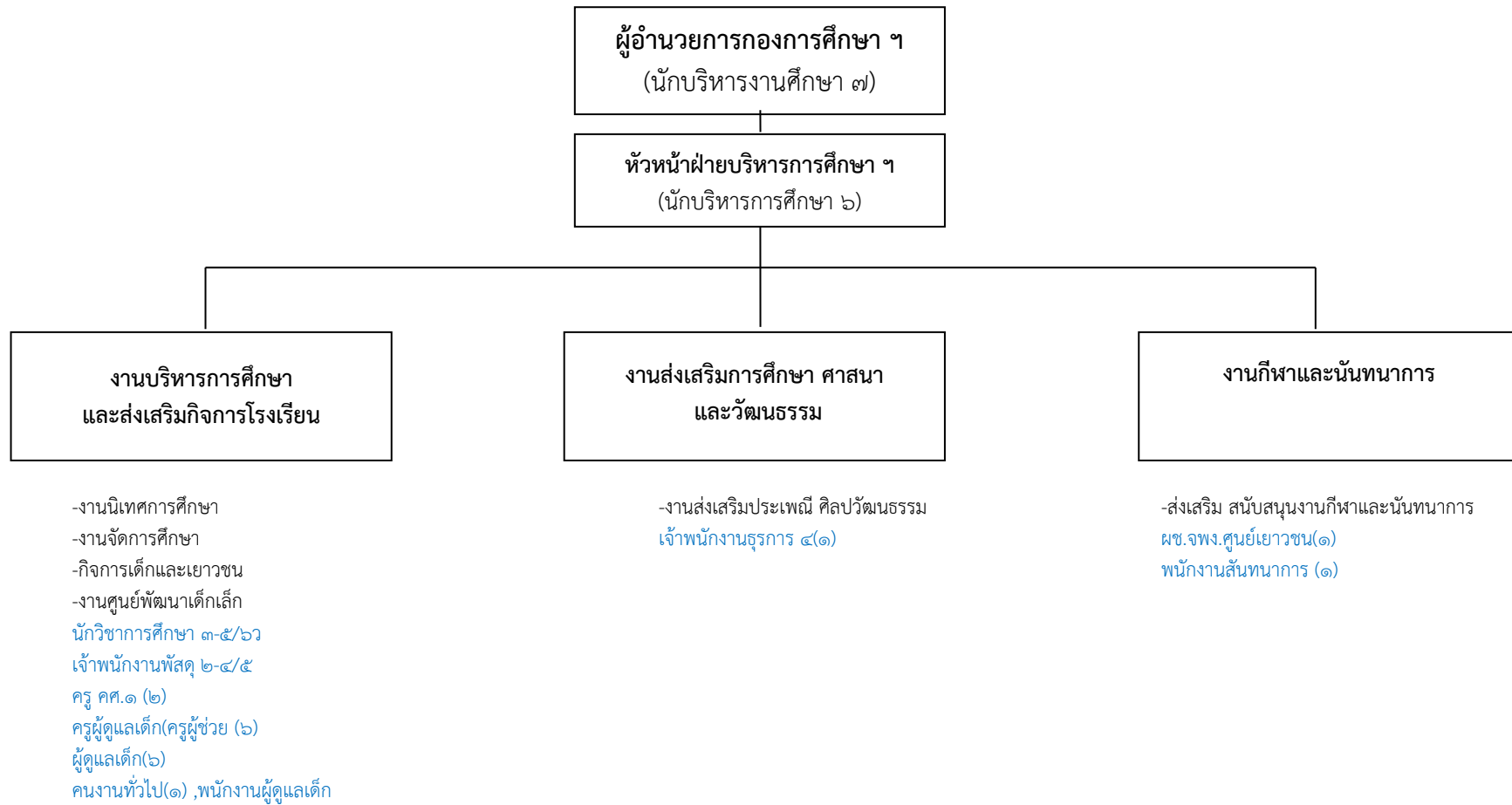
ผช.จพง.พัสดุ(๑)

พนักงานแผนที่ภาษี

โครงสร้างของกองช่าง



โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



(๑) จำนวนบุคลากร

ประเภทของ พนักงาน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
พนักงานส่วนตำบล	๗	๓	๓	๑๐	๒๓
พนักงานครู อบต.	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	๑
พนักงานตามภารกิจ	๔	๒	๒	๘	๑๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑	๗	๑	๒๑
พนักงานจ้างเหมา บริการ	๑๐	๓	๓	๒	๑๘
รวม	๓๔	๙	๑๕	๒๑	๗๙

(๒) ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	๑	-	-	-	๑
อนุปริญญา/ปวส.	-	-	๑	-	๑
ปริญญาตรี	๓	๒	๒	๙	๑๖
ปริญญาโท	๔	๑	-	๑	๖
รวม	๘	๓	๓	๑๐	๒๔

(หมายเหตุ : ข้อมูลระดับการศึกษาเฉพาะพนักงานส่วนตำบล)

ฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ย้อนหลัง ๓ ปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)

รายได้รวมทั้งปี งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. ภาษีอากร	๑๘๗,๑๑๐.๖๘	บาท
๒. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและค่าใบอนุญาต	๗๖๓,๙๖๙.๓๗	บาท
๓. รายได้จากทรัพย์สิน	๑,๒๗๔,๒๑๔.๘๕	บาท
๔. รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	-	บาท
๕. รายได้เบ็ดเตล็ด	๑๔๔,๕๙๖.๔๘	บาท
๖. รายได้จากทุน	๑,๑๔๙.๐๐	บาท
๗. ภาษีจัดสรร	๒๘,๓๗๑,๗๓๙.๔๙	บาท
๘. เงินอุดหนุนทั่วไป	๒๙,๙๕๔,๑๕๒.๐๐	บาท
๙. เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์	๒,๔๗๗,๗๐๗.๐๐	บาท
๑๐. เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์จากกรมฯ	๘,๖๐๗,๒๐๐.๐๐	บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	๗๑,๗๘๑,๘๓๘.๘๗	บาท

รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ภาษีอากร	๓๐๖,๒๙๔.๑๗	บาท
๒. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและค่าใบอนุญาต	๕๘๔,๓๖๓.๗๐	บาท
๓. รายได้จากทรัพย์สิน	๑,๓๒๔,๘๕๒.๘๗	บาท
๔. รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	-	บาท
๕. รายได้เบ็ดเตล็ด	๓๙๐,๙๕๒.๐๐	บาท
๖. รายได้จากทุน	๖๖๐.๐๐	บาท
๗. ภาษีจัดสรร	๒๗,๖๕๘,๐๑๒.๐๓	บาท
๘. เงินอุดหนุนทั่วไป	๓๔,๐๑๐,๘๓๒.๐๐	บาท
๙. เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์	๔๙,๓๐๖,๘๙๐.๐๐	บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	๑๑๓,๕๘๒,๘๕๖.๗๗	บาท

รายได้รวมทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ภาษีอากร	๓๓๙,๑๙๔.๖๙	บาท
๒. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและค่าใบอนุญาต	๔๑๑,๔๐๖.๙๐	บาท
๓. รายได้จากทรัพย์สิน	๑,๒๖๔,๑๓๐.๓๕	บาท
๔. รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	-	บาท
๕. รายได้เบ็ดเตล็ด	๔๘๓,๒๖๗.๐๐	บาท
๖. รายได้จากทุน	๒,๑๖๐.๐๐	บาท
๗. ภาษีจัดสรร	๓๒,๔๙๗,๗๙๗.๔๙	บาท
๘. เงินอุดหนุนทั่วไป	๕๑,๑๕๘,๑๒๘.๐๐	บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	๘๖,๑๕๖,๐๘๔.๔๓	บาท

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันใหม่ ท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประเทศไทยได้มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมาแล้ว ๑๑ ฉบับ และปัจจุบันกำลังอยู่ในช่วงกำหนดทิศทางการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสถานการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิตความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้ (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

การพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๓.๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

๑. วิสัยทัศน์ประเทศไทย “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และ มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๒. พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสงบสันติสุข
- ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน เป็นผู้นำการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญาและความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหาร และพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

- ๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง และภาพลักษณ์การคอร์รัปชันดีขึ้น
- ๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- ๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อ GDP ให้มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

๔. ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม คดีความขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่รัฐต่อ ๑๐,๐๐๐ กรณีเรือน คดีในศาลปกครองต่อ ๑๐,๐๐๐ กรณีเรือน และดัชนีภาพลักษณ์การทุจริตประพฤติมิชอบไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน
- ๒) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย สัดส่วนผู้ใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการเรียนรู้ จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว
- ๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อ GDP
- ๔) คุณภาพน้ำและอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

- ๑.๑) สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง
- ๑.๒) จัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ
- ๑.๓) เสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
- ๑.๔) เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้แน่นแฟ้นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

- ๒.๑) ปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- ๒.๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๓) ส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- ๒.๔) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๒.๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓) ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

- ๓.๑) พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๓.๒) เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- ๓.๓) สร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- ๓.๔) สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- ๓.๕) สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน
- ๓.๖) สร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร
- ๓.๗) ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

- ๔.๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีคุณภาพ
- ๔.๒) พัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม
- ๔.๓) บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

๕.๑) พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือใน อนุภูมิภาคต่างๆ

๕.๒) พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภูมิภาค

๕.๓) สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๔) เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

๕.๕) สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖) มีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

๕.๗) เสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๘) เร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

๕.๙) ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มีแนวทางสำคัญ ดังนี้

๖.๑) อนุรักษ์ ปันฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒) ปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓) ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

๖.๔) เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๖.๕) สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ สร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆ

๖.๖) เพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๖.๗) ควบคุมและลดมลพิษ เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน

๖.๘) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
(สรุปจากเอกสารทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

๑. การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
๒. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่าง

มีคุณภาพ

๓. ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๔. การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
๕. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑.การปกป้องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ถือเป็นหน้าที่สำคัญที่จะเชิดชูสถาบันด้วยความจงรักภักดีและปกป้องรักษา พระบรมเดชานุภาพ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินกับผู้คั่นองปาก ยามใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสันคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนจำนวนมาก

๒.การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ แบ่งเป็น ๑.ระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคง อาเซียน ๒.เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนใต้ ๓.พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพ และระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย รักษาอธิปไตย ผลประโยชน์ของชาติ ปกป้องการคุกคามทุกรูปแบบ และ๔.เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการนโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน

๓.การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ มีนโยบาย ระยะเฉพาะหน้าเร่งสร้างโอกาส อาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงต่อผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน ขณะที่การป้องกันและแก้ไขปัญหาความทุกข์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ และปัญหาคนขอทาน โดยปรับปรุงกฎหมาย เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบ นอกจากนี้ ระยะต่อไปจะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และ สังคมที่หลากหลายจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้ง การจัดระเบียบสังคม และการแก้ปัญหาไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกร

๔.การศึกษาและเรียนรู้ การทบทวนศาสนา และศิลปวัฒนธรรม โดยจะนำการศึกษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ และความเป็นไทยมาใช้สร้างสังคมให้เข้มแข็ง มีคุณภาพและคุณธรรม ทั้งนี้พลทหารที่เข้ามากองทัพสนับสนุนให้มีการเรียน กศน. เพราะบางคนเข้ามาไม่มีความรู้ เมื่อจบออกไปจะได้ช่วยพ่อแม่ได้ ดังนั้นอยากให้กระทรวงศึกษาไปดูว่าจะทำอย่างไร เพื่อพัฒนาคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕.การยกระดับคุณภาพ และบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน โดยจะวางรากฐาน พัฒนา และเสริมความเข้มแข็งให้แก่การบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพประชาชน โดยเน้นความทั่วถึง ความมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๖.การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ ระบบเศรษฐกิจของไทยที่ยังมีจุดอ่อนต้องแก้ไขปรับปรุงหลายเรื่องนั้น รัฐบาลจะดำเนินนโยบายทางเศรษฐกิจ ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการทันที อาทิ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายประจำปีงบประมาณ๒๕๕๘ ที่ให้บูรณาการงบประมาณ และระยะต่อไป ต้องแก้ไขปัญหาค่าเงินบาทที่ค่าเงินบาทอยู่ โดยประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกัน เพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม อาทิ การปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ การปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้ครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงอัตราภาษีเงินได้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างภาษี ให้คงอัตราด้านการค้าและขยายฐานการจัดเก็บภาษี ประเภทใหม่ ซึ่งจะเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง และระยะยาว ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตต่อเนื่อง

๗.การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน โดยเร่งส่งเสริมความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนในภูมิภาคอาเซียน และขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการไทยทุกระดับ พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรม และเร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งระบบโลจิสติกส์ต่อเชื่อมเส้นคมนาคม ขนส่ง และระบบโลจิสติกส์พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดน

๘.การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม รัฐบาลให้ความสำคัญการวิจัย พัฒนาต่อยอดและสร้างนวัตกรรม นำไปสู่การผลิตบริการที่ทันสมัย อาทิ สนับสนุนเพิ่มค่าใช้จ่ายการวิจัย เร่งเสริมสร้างสังคมนวัตกรรม ส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์และคณิตศาสตร์ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ประเทศใช้ประโยชน์ผลการศึกษาวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

๙.การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน รัฐบาลมีนโยบายรักษาความมั่นคงฐานทรัพยากรธรรมชาติ โดยสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐.การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑.การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ระยะเฉพาะหน้าเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักและกฎหมายอื่นๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การเพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำกฎหมายให้ ปฏิบัติงานได้รวดเร็ว ระยะต่อไปจะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ นำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์ มาใช้เพื่อเร่งรัดดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เป็นธรรม และมีระบบฐานข้อมูลเชื่อมโยงกัน รวมทั้งปรับปรุงระบบช่วยเหลือทางกฎหมาย และค่าใช้จ่ายแก่ประชาชน ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย ส่งเสริมกองทุนยุติธรรม เพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและผู้ด้อยโอกาส และนำมาตราการทางการเงิน ภาษี การป้องกัน การฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้า หน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๙ ด้าน

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

๓.๑.๔ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๓.๑.๕ ปรัชญา “ เศรษฐกิจพอเพียง ”

“ เศรษฐกิจพอเพียง ” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำริและชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับ ครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบเพื่อให้สมดุล และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

นิยามของความพอเพียง

- **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ
- **ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ
- **การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และความเสียหายจากการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เงื่อนไขเพื่อให้เกิดความพอเพียง

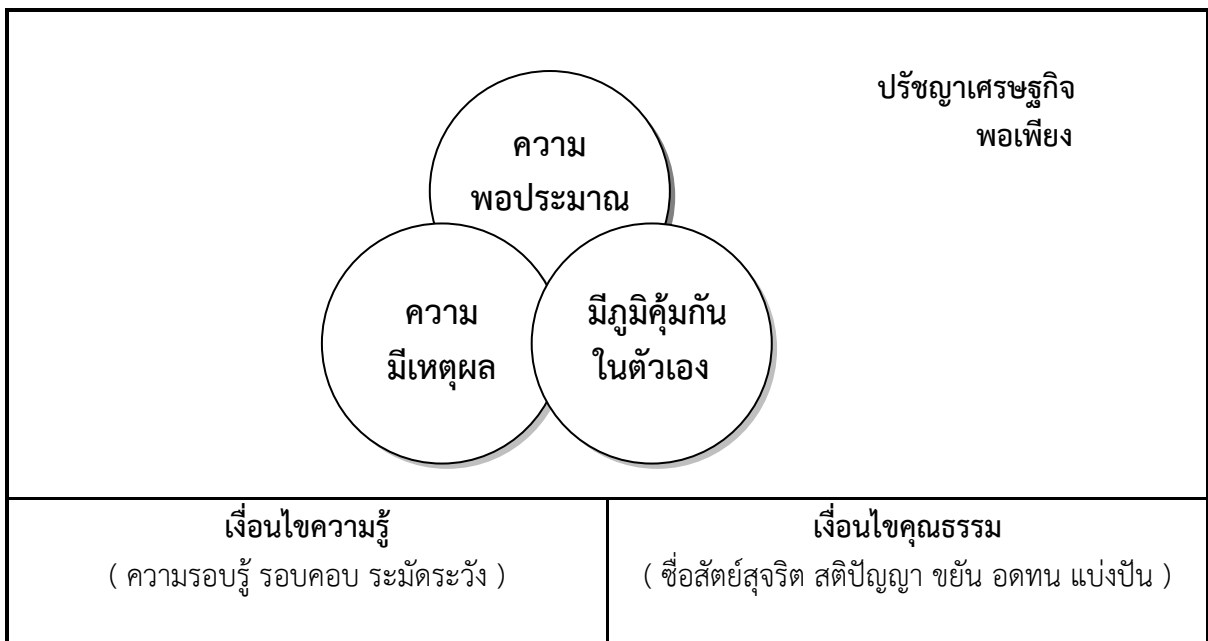
การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้พอเพียงต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

- **เงื่อนไขความรู้** ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ
- **เงื่อนไขคุณธรรม** ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วยมีความตระหนักในคุณธรรม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

เศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐาน และ เศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า

• เศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐาน คือ การพึ่งตนเองให้ได้ โดยยึดหลักของความพอเพียง ทั้งทางความคิดและการกระทำในการดำเนินชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพหาเลี้ยงตนเองอย่างสุจริต ไม่โลภ หรือไม่ดักดวง ในระดับที่เกินความต้องการ จนต้องเบียดเบียนผู้อื่น หากแต่เป็นการยึดมั่นในหลักการดำเนินชีวิตที่อยู่บนพื้นฐานของการรู้จักตนเอง และการพัฒนาตนเองก่อนเป็นพื้นฐาน

• เศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า คือ การแลกเปลี่ยน ร่วมมือ ช่วยเหลือกัน เพื่อให้ส่วนรวม ได้รับประโยชน์ และนำไปสู่การพัฒนาชุมชน และสังคมให้เจริญอย่างยั่งยืน สามารถดำเนินควบคู่ไปกับหลักการเศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐาน ในลักษณะที่เกื้อกูลกันอย่างสมดุล กล่าวคือ การดำรงชีวิตในความเป็นจริงนั้น สมาชิกในแต่ละสังคมไม่สามารถดำเนินชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐานที่เน้นหลักการพึ่งตนเองอย่างร้อยเปอร์เซ็นต์ได้แต่เพียงอย่างเดียว จึงต้องนำเอาหลักการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า ที่มุ่งส่งเสริมหลักแห่งการแบ่งปันกันและร่วมมือกัน กับสมาชิกคนอื่นๆ ในสังคม ซึ่งเป็นการอยู่ร่วมกันในชุมชนอย่างสันติสุขและมีมิตรต่อกัน



๓.๑.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มภาคเหนือตอนบน ๑ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการฟื้นฟูและอนุรักษ์แบบองค์รวมเพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศที่สวยงาม มีเสน่ห์

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างสรรค์สินค้าและบริการให้โดดเด่นและมีคุณค่า มุ่งเน้นเกษตรมูลค่าเพิ่ม ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ หัตถกรรมอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรมการท่องเที่ยว

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาการค้า การลงทุน มุ่งเน้นอุตสาหกรรมสุขภาพ อุตสาหกรรมการจัดประชุมและนิทรรศการ (AEC) และภูมิภาคต่างๆ

๓.๑.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์การพัฒนา

“นครแห่งชีวิตและความมั่งคั่งบนฐานของความสง่างามทางวัฒนธรรม และศูนย์กลางการท่องเที่ยว การค้า การลงทุนระดับสากล”

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวและบริการระดับสากล
 ๒. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางของการค้า การลงทุน และการคมนาคมขนส่งในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
 ๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางเกษตรปลอดภัย
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
 ๕. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองนอชานพื้นที่ฐานความสง่างามทางวัฒนธรรมล้านนา
- เป้าประสงค์หลัก คือ** ชุมชนเข้มแข็ง สังคมน่าอยู่ เศรษฐกิจสมดุล สิ่งแวดล้อมยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ ภูมิปัญญา จิตสาธารณะ และพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับ การเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การจัดการทรัพยากรธรรมชาติพลังงานและ สิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของ ประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการ ให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเปนครม

๓.๑.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

“ เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น บนพื้นฐานของความเข้าใจในปัญหาและศักยภาพท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ”

พันธกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย มีคุณธรรม จริยธรรมตามกฎหมายบัญญัติ
๓. ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑.๙ นโยบายการพัฒนาอำเภอฝาง

“เมืองฝางสดใส ปลอดภัยมลพิษ ไร้สิ่งเสียดสี แหล่งผลิตการเกษตร เศรษฐกิจรุ่งเรือง เพื่อประชาชน ชุมชนเข้มแข็ง ปลอดภัยงานต่าง้าว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เชี่ยวชาญป่าไม้ นำพาประชาชนใจ”

วิสัยทัศน์อำเภอฝาง

“เป็นศูนย์กลางการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์มีคุณภาพชีวิตตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ด้านเศรษฐกิจ : สร้างความยั่งยืน ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ด้านสังคม : ส่งเสริมให้คนอำเภอฝางมีการบริหารจัดการสังคม/ชุมชนให้มีคุณภาพดีชีวิตมั่นคง ปลอดภัย มีการศึกษาพัฒนาอาชีพ โดยให้หลักศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น และมีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิต
๓. ด้านความมั่นคง : ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข พื้นที่ชายแดนมีความคงและปลอดภัย
๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนพื้นฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน
๕. ด้านการบริหารจัดการ : ประชาชนอำเภอฝางมีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาล และองค์กร ภาครัฐมีขีดสมรรถนะและระบบที่ทันสมัย พึงพอใจในการให้บริการภาครัฐ

๓.๑.๑๐ นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน มุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุนและการเกษตร ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสะอาด ความปลอดภัย โดยมีแนวทางดังนี้

- ๑.๑ ขยายเขตไฟฟ้า ตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล
- ๑.๒ การติดตั้งระบบเสียงตามสายในเขตพื้นที่ตำบลม่อนปินให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- ๑.๓ การสร้างและบำรุงรักษาเส้นทาง โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชน สามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี
- ๑.๔ การสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ โดยเพิ่มแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค หรือเพื่อใช้ใน ด้านการเกษตรให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึง
- ๑.๕ ปรับปรุงมาตรฐานการผลิตน้ำประปา และระบบผลิตน้ำประปาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค
- ๑.๖ ติดตั้งโคมไฟสาธารณะ ไฟกระพริบ สัญญาณจราจร กระงกโค้ง ริมถนนในเขตพื้นที่ ตำบลม่อนปินให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- ๑.๗ การสร้างปรับปรุงป้ายชื่อซอย ป้ายคัทเอ๊าท์แผนที่เพื่อแสดงสถานที่ที่สำคัญในตำบล ม่อนปินอย่างเหมาะสมครอบคลุมและทั่วถึง
- ๑.๘ การสร้างที่พักริมทางพร้อมปรับภูมิทัศน์ บนถนนสายหลักตำบลม่อนปิน
- ๑.๙ ติดตั้งสัญญาณอินเทอร์เน็ตแบบไร้สาย เพื่อบริการประชาชนให้เข้าถึง และก้าวทันสื่ อเทคโนโลยีสารสนเทศ และประชาคมอาเซียน เป็นต้น

๒.ด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาอาชีพและรายได้

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน จะส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้กับประชาชนทุกระดับ ตามศักยภาพที่สอดคล้องของสภาพชุมชนในระดับฐานรากของตำบลโดยมีแนวทาง ดังนี้

๒.๑ สนับสนุนส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์กรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดี มั่นคง ส่งเสริมการค้า เช่น จัดให้มีศูนย์กลางการจำหน่ายและแสดงสินค้า ผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญา ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน การลงทุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน หรืออุตสาหกรรมขนาดย่อม

๒.๒ สนับสนุนส่งเสริมการทำเกษตรกรรมแบบผสมผสาน เกษตรทางเลือกและเกษตรอินทรีย์รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้โดยจัดสร้างศูนย์ถ่ายทอดและเรียนรู้เทคโนโลยีการเกษตรที่ได้มาตรฐาน รวมถึงคัดและสร้างหมู่บ้านต้นแบบเพื่อการถ่ายทอดและเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๒.๓ ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใน ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ ให้แต่ละครอบครัวมีความพอเพียงต่อการบริโภค

ขั้นตอนที่ ๒ เน้นเศรษฐกิจหรือธุรกิจชุมชน

ขั้นตอนที่ ๓ เชื่อมโยงเครือข่ายชุมชน และการส่งเสริมด้านการตลาด การส่งออก และการนำเข้า

๒.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒.๕ จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบล(OTOP)

๒.๖ ส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๒.๗ ส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชน

๒.๘ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม/การพัฒนาเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๙ ส่งเสริมมุ่งเน้นการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อยกระดับความรู้ ฝีมือและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์และส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มการผลิต และจำหน่าย

๒.๑๐ สนับสนุนการท่องเที่ยวรูปแบบต่าง ๆ เช่น ปรับปรุงซ่อมแซมเส้นทางคมนาคมเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว ให้มีความสะดวกและปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว รวมทั้งการปรับปรุงทัศนียภาพต้นไม้ดอกไม้ประดับและสร้างพื้นที่สีเขียว นำการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การท่องเที่ยวใหม่ และให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวมากขึ้น

๒.๑๑ จัดให้มีระบบข้อมูลด้านการท่องเที่ยวครอบคลุมทั้งตำบล เช่น ป้ายแผนที่แสดงแหล่งท่องเที่ยว จัดทำเอกสารและเว็บไซต์หรือสื่อเทคโนโลยีเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล รวมถึงจัดให้มีศูนย์บริการการท่องเที่ยว (VISITOR CENTER) เป็นต้น

๒.๑๒ ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมของกลุ่มโฮมสเตย์(บ้านพักรับรองการท่องเที่ยว) เป็นต้น

๓. ด้านสังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และการสงเคราะห์

๓.๑ ขยายศักยภาพในแผนงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อการพัฒนาพร้อมยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของชาวตำบลม่อนปิ่นให้ดีขึ้น ในด้านการสังคม สงเคราะห์ให้แก่เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสซึ่งต้องเน้นย้ำเป็นอย่างยิ่ง

๓.๒ สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในการการป้องกัน แก้ไขและบำบัดยาเสพติด พร้อมสนับสนุนการประกอบอาชีพแก่ผู้ผ่านการบำบัด เพื่อคืนคนดีสู่สังคม เป็นต้น

๓.๓ สนับสนุนการรวมกลุ่มทางสังคม เช่น การสนับสนุนการจัดตั้งสมาคม ชมรม หรือกองทุน แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรีและผู้ด้อยโอกาส เพื่อเป็นฐานในการรองรับการช่วยเหลือ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จะให้การช่วยเหลือและให้ประโยชน์ต่อไปในอนาคต รวมถึงเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคม เป็นต้น

๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ การจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่จำเป็น พื้นฐานสำหรับการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้างสุขภาวะแบบ องค์กรรวมและสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพ กลุ่มพลังมวลชน เช่น ชรบ. อปพร. ทั้งด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ความรู้ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย

๔. ด้านสาธารณสุข และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลม่อนปิ่นมีความรู้เกี่ยวกับโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ รวมทั้งสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้

๔.๒ เผื่อระวัง ติดตาม สังเกตการณ์ และแก้ไขปัญหาโรคระบาดที่อาจจะเกิดขึ้นในตำบล ม่อนปิ่น

๔.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลม่อนปิ่น มีสุขภาพแข็งแรง ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย โดยจัดทำสวนสุขภาพ การจัดสร้างจัดทำโรงยิมหรือห้องออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์เครื่องออกกำลังกาย เครื่องเล่นเด็ก ที่ได้มาตรฐานและครบครัน(ฟิตเนส)

๔.๔ พัฒนา/ปรับปรุงระบบสาธารณสุขปโค ระบบสาธารณสุข ให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น

๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนโครงการเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มอายุ ให้สวัสดิการ แก่คนชรา ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น

๔.๖ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและการจัดการสุขภาวะภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน

๔.๗ ส่งเสริมดูแลสุขภาพแม่และลูกตั้งแต่วัยในครรภ์ เพื่อให้ทารกมีการพัฒนาการทางสมอง และมีการเจริญเติบโตทางร่างกาย

๔.๘ ส่งเสริมการพัฒนาระบบการเรียนรู้ร่วมเครือข่ายบริการ สาธารณสุข อปพร. อสม. มูลนิธิและองค์กรเอกชนในการช่วยเหลือการกู้ภัยฉุกเฉินผู้ป่วยได้อย่างทันท่วงที

๔.๙ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม รณรงค์ให้ประชาชนชาวตำบลม่อนปิ่น เห็นคุณค่าและมีจิตสำนึก จัดสร้างระบบศูนย์รวมใจการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล รู้จักการคัดแยกอย่าง ถูกวิธีและเห็นคุณค่าเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (ภาพใต้โครงการ “เปลี่ยนขยะ ให้กลายเป็นทรัพย์” เป็นต้น) รวมถึงการดูแลรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ให้ดีอย่างต่อเนื่อง

๔.๑๐ ส่งเสริม สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์ และสิ่งแวดล้อมของทรัพยากรธรรมชาติ ให้คงสภาพที่สวยงาม บริการและจัดการสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ โดยส่งเสริมให้มีการปลูกป่าชุมชน และการบริหารจัดการป่าชุมชน สร้างความสำคัญของป่าชุมชนให้แก่ประชาชน จัดสร้างและทำโครงการถนน สวย สำนักงานอาคารสาธาณประโยชน์น่าอยู่ ตลอดจนโครงการหน้าบ้านหน้ามอง เป็นต้น

๕ ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาสเท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้และฝึกอบรมได้ตลอดชีวิต และมีปัญหาเป็นทุน ไร่สร้างงานและสร้างรายได้โดยยึดหลักการ การศึกษาสร้างชาติ สร้างคน และสร้างงาน ดังนี้

๕.๑ พัฒนาองค์ความรู้ชุมชน สร้างชุมชนตำบลม่อนปิ่นให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ครอบคลุมให้เหมาะสมตามสภาพพื้นที่เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูลและเข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้

๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการทางการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบตามอัธยาศัยและดำเนินงานเรื่องการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัย ให้ได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน และพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นมาตรฐาน โดยการจัดทำจัดสร้างศูนย์ต้นแบบ มีการสรรหาอาคารสถานที่ บุคลากรที่มีคุณภาพรวมถึงวัสดุอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน เป็นต้น

๕.๔ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีอยู่ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็ก ๆ ในศูนย์มีสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน คือ ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา เป็นต้น

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำและจัดสร้างสนามกีฬา วัสดุอุปกรณ์กีฬา ทั้งในร่มกลางแจ้ง และสนับสนุนกลุ่มและชมรมกีฬา ชนิดต่าง ๆ

๕.๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมและทีมกีฬาในตำบลม่อนปิ่นเพื่อการแข่งขันกีฬาทั้งภายในและภายนอกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เยาวชน ประชาชนได้รับโอกาสแสดงออกในด้านกีฬา เป็นต้น

๕.๗ การส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรมให้เป็นเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของตำบลม่อนปิ่น เช่น งานประเพณีลอยกระทง งานประเพณีสงกรานต์ เข้าพรรษา การเทศน์มหาชาติ วันผู้สูงอายุ สลากภัตร ปอยส่างลอง ปอยเทียน ประเพณีกินวอ เป็นต้น

๕.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ศิลปวัตถุ และโบราณสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น และแหล่งรายได้ของประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาอบรมและเรียนรู้ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมากขึ้น

๖.ด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จะส่งเสริมคนดี มีจิตสาธารณะ ให้เข้ามาปกครองและทำงาน รวมทั้งจะบริหารจัดการโดยใช้ธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ดังนั้นจึงมีแนวนโยบาย ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยโดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้าน ได้แก่ การสนับสนุนประชาคมองค์กรประชาชน โดยการ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และร่วมรับผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อประชาชนตำบลม่อนปิ่น”

๖.๒ สร้างและส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้เป็นทีมงานประสิทธิภาพ มีสำนึกที่จะร่วมกันสร้างผลงานให้สำเร็จเป็นหนึ่งเดียว เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้ว่างานที่องค์กร ผู้บริหาร และประชาชนคาดหวังคืออะไร ทุกคนในองค์กรจะต้องคิดเสมอว่างานที่ตนทำอยู่นั้นเพื่อให้เกิดผลอย่างไร ผลที่เกิดขึ้น จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายของโครงการและองค์กรอย่างไร และทุกคนรู้สึกรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กำหนดไว้อย่างเหมาะสมกับกำลังความสามารถของแต่ละคน

๖.๓ บริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก จึงต้องมีการสำรวจความต้องการของประชาชน และความพึงพอใจของผู้รับบริการในหลากหลายวิธีและเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการลงจากที่เป็นอยู่เดิม

๖.๔ ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมและอุดมการณ์ร่วมกันเพื่อการทำงานที่สร้างสรรค์ เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นจะทำงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นองค์กรเอื้อการเรียนรู้ที่เปิดกว้างต่อความคิดและความรู้ใหม่ๆ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี

๖.๕ ปรับเปลี่ยนกระบวนการ หรือวิธีการทำงาน จัดและแบ่งโครงสร้างให้คนเหมาะสมกับงาน งานเหมาะสมกับคน บริหารบุคคลในองค์กรโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖.๖ ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ ทุกแห่งในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เพิ่มประสิทธิภาพของการประชาสัมพันธ์แบบบูรณาการ เพื่อเป็นการสร้างภาพพจน์ สถาบันองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ให้ประชาชนยอมรับและให้ความเชื่อถือ และชื่นชม

๖.๗ เน้นการบริหารราชการแบบเปิด โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมืองมากขึ้น โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ร่วมปฏิบัติงานและตรวจสอบติดตามประเมินผลงาน

๖.๘ สร้างแรงจูงใจ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ให้องค์กรมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับรางวัลและเป็นที่ยอมรับ เป็นต้น

๖.๙ ส่งเสริมสนับสนุนให้ ทีมผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน กรรมการหมู่บ้าน พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้าง ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานเพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลม่อนปิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๖.๑๐ บริหารงานการคลังสถานะทางการคลัง อย่างมีเสถียรภาพ มีวินัย ถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น

๖.๑๑ ซ่อมแซม ต่อเติม ปรับปรุง อาคารสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อาคารหอประชุม รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นสถานที่รองรับการทำงาน การต้อนรับ การจัดกิจกรรมศูนย์จำหน่ายและแสดงสินค้า รวมถึงสร้างและจัดทำร้านค้าสวัสดิการ เป็นต้น

๖.๑๒ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมทางการบริหารและการเมืองภายใต้ ระเบียบประชาธิปไตยโดยการพัฒนาระบบกลไกการทำงานในระบบสภาท้องถิ่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการจัดทำแผนพัฒนา ติดตาม ตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงประสาน เพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐภาคเอกชน

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จากการได้จัดทำเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล และใช้ข้อมูลจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูล กชช. ๒ ค. และข้อมูลการจัดทำแผนแม่บทชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น สรุปดังนี้

ปัญหา/ความต้องการของประชาชน	สภาพปัญหา/กลุ่มและพื้นที่เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน -ปัญหาการคมนาคมไม่สะดวก -ปัญหาขาดแคลนน้ำเพื่อบริโภค อุปโภคไม่เพียงพอ -ไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึง -คู คลองตื้นเขิน แม่น้ำสายหลัก ตื้นเขิน การระบายน้ำไม่มีประสิทธิภาพ	-ถนนบางพื้นที่ยังไม่ได้มาตรฐาน -ไม่มีระบบประปาที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบล -ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน -ในฤดูฝนเกิดน้ำท่วมขังเนื่องจาก คู คลอง รางระบายน้ำไม่สามารถรองรับปริมาณน้ำได้อย่างเพียงพอ	-ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่ชำรุดเป็นการเร่งด่วน -ประสาน อบจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนสายหลักในตำบล -พัฒนาระบบน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคที่เพียงพอและทั่วถึง -การจัดสรรงบประมาณอุดหนุนสำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในพื้นที่ตำบลม่อนปิ่น -ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมรางระบายน้ำรองรับปริมาณน้ำได้อย่างเพียงพอ -ขุดลอก คู คลองแม่น้ำในพื้นที่ เพื่อให้สามารถกักเก็บน้ำและระบายน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว -ปัญหาประชาชนมีรายได้น้อย -ปัญหาผลผลิตทางการเกษตร มีราคาตกต่ำ -ปัญหาภาคเกษตรกรรมมีต้นทุนการผลิตราคาสูง	-ประชาชนในตำบลขาดความกระตือรือร้นในการประกอบอาชีพเสริม -ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ เนื่องจากเกษตรกรปลูกพืชชนิดเดียวกันเป็นจำนวนมาก -เนื่องจากราคาปุ๋ยยา สารเคมีในภาคเกษตรกรรมมีราคาสูง	-ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาสนใจในการประกอบอาชีพเสริม -ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกพืชหลากหลายชนิดเพื่อลดปัญหาผลผลิตจำนวนมากทำให้ราคาตกต่ำ -ส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพิ่มขึ้น ลดต้นทุนการผลิต

ปัญหา/ความต้องการของประชาชน	สภาพปัญหา/กลุ่มและพื้นที่เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
-ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ	-กลุ่มอาชีพไม่มีเงินทุนเพื่อประกอบกิจกรรมของกลุ่ม และกลุ่มอาชีพไม่มีความเข้มแข็ง จึงขาดความต่อเนื่อง	-จัดอบรมให้ความรู้กลุ่มอาชีพอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเข้มแข็ง และสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน
๓.ด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ถูกบุกรุกเพื่อทำการเกษตร ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป้องกัน บำรุงรักษา และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขาดการเอาใจใส่ดูแล ห่วงแหนธรรมชาติภายในตำบล -ประชาชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจ และจิตสำนึกในการคัดแยกขยะครัวเรือน	-ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ถูกทำลาย -โครงการบริหารจัดการขยะในครัวเรือนและชุมชนบางหมู่บ้านยังไม่ประสบความสำเร็จ	-ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความห่วงแหน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในตำบล เพื่อประโยชน์ และความอุดมสมบูรณ์ต่อไป -หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบจากปัญหาขยะ
๔.ด้านอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น -ขาดงบประมาณในการดำเนินการกิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นในชุมชน	-ขาดความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นในชุมชน	-หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดสรรงบประมาณ และส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำเพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่ไม่สูญสลายไปตามกาลเวลา

ปัญหา/ความต้องการของประชาชน	สภาพปัญหา/กลุ่มและพื้นที่เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
๕.ด้านศึกษา สาธารณสุขและคุณภาพชีวิต -เด็กด้อยโอกาสในพื้นที่ยังขาดการเข้าถึงการศึกษา -การแพร่ระบาดของโรคต่างๆ เช่น โรคไข้เลือดออก -ผู้สูงอายุในพื้นที่บางคนไม่มีผู้ดูแล	-เด็กด้อยโอกาสในพื้นที่บางคนยังไม่ได้รับการศึกษา เนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจน -ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพ -ทำให้เกิดภาวะซึมเศร้า และไม่สามารถดูแลตัวเองได้	-พัฒนาการศึกษาในเชิงคุณภาพ และส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน -ส่งเสริมให้ประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพเบื้องต้น- -ส่งเสริมสวัสดิการให้ การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็กคนชรา คนพิการอย่างทั่วถึงครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๖.ด้านความมั่นคง -ปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง - แรงงานต่างด้าวแย่งงานและอาชีพของประชาชนในพื้นที่ -ปัญหาด้านการลักลอบ ขนยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย	-นำมาซึ่งปัญหายาเสพติด และโรคระบาดต่างๆ -ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวแทนแรงงานในพื้นที่เนื่องจากค่าจ้างถูกกว่า ตำบลม่อนปิ่น เป็นตำบลที่มีเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้เกิดการลักลอบ ขนยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย	-หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว -การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน
๗. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี -ประชาชนยังไม่กล้าแสดงออกทางการเมือง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่นและระดับชาติมีน้อย	-การ ประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง ในการส่งเสริมประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น	-ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกระดับ

ปัญหา/ความต้องการของประชาชน	สภาพปัญหา/กลุ่มและพื้นที่เป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
- การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่ภายในตำบล - ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่ภายในตำบล เช่น โทรศัพท์สาธารณะ และระบบการให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต ไม่สามารถดำเนินการติดตั้งได้ครอบคลุมพื้นที่ที่ต้องการ เนื่องจากข้อจำกัดด้านระยะทาง การขยายสัญญาณ ฯลฯ -เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-พัฒนาระบบบริการสาธารณะ โทรศัพท์บ้านและการให้บริการอินเทอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้น -ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ความเข้าใจด้านการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.๒.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคต ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๑.ปัญหาทางสภาพที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ ในเขตพื้นที่ อบต.ม่อนปิ่น พื้นที่เป็นที่ลาดเอียง โดยอยู่ติดกับภูเขาสูง จึงประสบปัญหาอุทกภัยน้ำท่วมขังในฤดูฝน และขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง สร้างความเสียหายให้แก่เกษตรกร เนื่องจากแหล่งน้ำธรรมชาติมีสภาพตื้นเขิน ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส การพัฒนา
 ในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค Swot Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

จุดแข็ง (Strengths : S)		จุดอ่อน (Weaknesses : W)	
S๑	สามารถทำการเกษตรได้หลากหลายและตลอดทั้งปี	W๑	หมู่บ้านบางแห่งขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค
S๒	มีแหล่งต้นน้ำลำธารที่สมบูรณ์สามารถนำมาใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอตลอดปี	W๒	ปัญหาการออกเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกินในพื้นที่ป่า
S๓	มีศิลปวัฒนธรรมที่โดดเด่นและหลากหลาย มีความเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น	W๓	ปัญหาการศึกษาจะต้องได้รับการพัฒนาในเชิงคุณภาพและโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน
S๔	มีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย	W๔	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
S๕	มีกลุ่มพลังมวลชนที่เข้มแข็ง	W๕	ปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง นำมาซึ่งยาเสพติด และโรคระบาด
S๖	มีสถานประกอบกิจกรรมทางศาสนาเป็นที่ยอมรับและนับถือยึดเหนี่ยวทางจิตใจของประชาชนจำนวนมาก	W๖	ปัญหาแรงงานต่างด้าวแย่งงานและอาชีพของประชาชนในพื้นที่
S๗	ผู้นำชุมชนมีความสามัคคี ประองตอง ให้ความร่วมมือกับทางราชการเป็นอย่างดี	W๗	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้ สู่ประชาชนยังไม่หลากหลายและครอบคลุมทุกพื้นที่
S๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ	W๘	ประชาชนยังใช้สารเคมีในการประกอบอาชีพทางการเกษตร
S๙	มีชุมชนต้นแบบที่เข้มแข็ง	W๙	เกษตรกรไม่มีรวมกลุ่ม ทำให้ไม่มีอำนาจต่อรองเรื่องราคาผลผลิตทางการเกษตรทำให้เกิดปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ
S๑๐	มีภาพลักษณ์ของการเป็นตำบลแห่งผลผลิตทางการเกษตร	W๑๐	ปัญหาขยะยังมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี

โอกาส (Opportunities : O)		อุปสรรค (Threat : T)	
O๑	เป็นพื้นที่ซึ่งอำเภอฝางกำหนดให้เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวหลักของอำเภอ	T๑	สถานการณ์ทางการเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐบาลที่ไม่มีความต่อเนื่องส่งผลต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
O๒	มีการให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	T๒	มีข้อจำกัดด้านกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย
O๓	รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติด สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจในระดับชุมชนมากขึ้น	T๓	ปัญหาการหลบหนีเข้าเมือง ของแรงงานต่างด้าว นำมาซึ่งปัญหาของโรคระบาด การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานของประชาชนในท้องถิ่น และปัญหาสังคมต่างๆ
O๔	การถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดระบบบริการสาธารณะตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	T๔	ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ภัยธรรมชาติ ภาวะวิกฤตโลกร้อน ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งธรรมชาติ
O๕	ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมจากหน่วยงานภาครัฐ และรัฐบาลอย่างเต็มที่ในการนำโครงการพัฒนา/ งบประมาณดำเนินการในพื้นที่	T๕	ภาคการเกษตรกรรมไม่ได้รับการพัฒนาด้านทุนการเกษตรสูง ราคาสินค้าทางการเกษตรตกต่ำ
O๖	มีเขื่อนกักเก็บน้ำขนาดใหญ่ในพื้นที่	T๖	การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ยังไม่ได้รับการส่งเสริมให้มืองค์ความรู้อย่างเป็นรูปธรรม
O๗	นักท่องเที่ยวมีความสนใจท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ และเชิงสุขภาพเพิ่มขึ้น	T๗	ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ
O๘	มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ รวมทั้งเป็นแหล่งต้นน้ำลำธารสำคัญของท้องถิ่น สามารถทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี	T๘	การแข่งขันทางเศรษฐกิจมีความรุนแรงขึ้น
O๙	มีขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลาย มีความเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น	T๙	ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนึกถึงรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
O๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลให้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน		

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

“เป็นตำบลแห่งการพัฒนาคุณภาพชีวิต และมีสภาพเศรษฐกิจที่พอเพียง”

เป้าประสงค์ : สังคมเป็นสุข ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ ๗ ด้าน ได้แก่

๑. การพัฒนาปรับปรุง ระบบขนส่ง การคมนาคม และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการทุกด้าน อย่างครอบคลุม ตามความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง
๒. สร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน และการเชื่อมโยงเครือข่ายการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม ที่สมบูรณ์ และยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักในการศึกษา สุขภาพดี มีสวัสดิการสังคม อย่างทั่วถึงและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและปลอดภัย
๗. ส่งเสริมให้ประชาคมตำบลม่อนปิ่น และองค์กรภาครัฐ มีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาล บุคลากรมีขีดสมรรถนะ และสามารถใช้ระบบที่ทันสมัย ประชาชนเกิดความพึงพอใจการให้บริการภาครัฐ

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
๓. ด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ด้านอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ด้านศึกษา สาธารณสุขและคุณภาพชีวิต
๖. ด้านความมั่นคง
๗. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การบริการด้านแหล่งน้ำไม่เพียงพอและทั่วถึง เกิดปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูร้อน การบริหารจัดการน้ำประปาจะต้องได้รับการปรับปรุง ความต้องการของประชาชน คือ ต้องการให้ปรับปรุงซ่อมแซมและต่อท่อประปาภายในหมู่บ้าน จัดวางระบบการจัดการน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคให้มีความสะอาดมากขึ้น ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทั้งตำบล ขุดบ่อน้ำตื้นเพิ่มเติม จัดซื้อถังเก็บน้ำให้แต่ละหมู่บ้าน และอ่างกักเก็บน้ำเพื่อใช้ในระดับตำบล

๑.๒ การคมนาคม ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน ปัญหาถนนชำรุด เส้นทางคมนาคมไม่สะดวก เนื่องจากเส้นทางที่มีอยู่บางส่วนยังไม่ได้มาตรฐาน เป็นหลุมเป็นบ่อ ความต้องการของประชาชน คือ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สะดวก ปลอดภัย ครอบคลุมทั้งตำบล ถนนสายหลักในตำบลอยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ. เชียงใหม่ ทำให้เกิดความลำบากในการเข้าดำเนินการก่อสร้าง หรือปรับปรุงซ่อมแซมถนน

๑.๓ ไฟฟ้าแสงสว่าง ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะไม่ทั่วถึง ความต้องการของประชาชน คือ เพิ่มไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงพื้นที่ภายในตำบล

๑.๔ การระบายน้ำ การระบายน้ำเป็นไปอย่างล่าช้า เกิดการพังทลายของผิวดิน น้ำกัดเซาะเนื่องจากความรุนแรงของกระแสน้ำซึ่งระบายน้ำไม่ทันท่วงที่เกิดน้ำท่วมขังในบางพื้นที่ ความต้องการของประชาชน คือ ก่อสร้างรางระบายน้ำหรือท่อระบายน้ำในจุดที่มีน้ำท่วมขัง และน้ำกัดเซาะผิวดินขอบถนน

๒. ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๒.๑ ประชาชนไม่มีอาชีพเสริม เนื่องจากขาดการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพเสริมอย่างต่อเนื่อง ความต้องการของประชาชน คือ ให้มีการส่งเสริมอาชีพเสริมให้แก่ประชาชนในหลากหลายอาชีพ

๒.๒ ประชาชนมีรายได้น้อย ขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ ต้นทุนทางการเกษตรสูง แหล่งงบประมาณนอกระบบคิดอัตราดอกเบี้ยสูง เกิดหนี้สินจากภาคการเกษตร ความต้องการของประชาชน คือ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ

๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ อุปกรณ์ในการดับไฟป่าไม่เพียงพอต่อความต้องการ เวลาเกิดไฟไหม้ทำให้ไม่สามารถดับไฟได้ทันท่วงที่ ความต้องการของประชาชน คือ ต้องการอุปกรณ์ในการดับไฟให้เพียงพอในแต่ละหมู่บ้าน

๓.๒ ประชาชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจ และจิตสำนึกในการคัดแยกขยะครัวเรือน ทำให้โครงการบริหารจัดการขยะในครัวเรือนและชุมชนบางหมู่บ้านจึงยังไม่ประสบความสำเร็จ ความต้องการของประชาชน คือ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบจากปัญหาขยะ

๓.๓ การก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำเพื่อบริโภค อุปโภคของประชาชนในช่วงฤดูร้อน ความต้องการของประชาชน คือ ต้องการให้มีการก่อสร้างฝายชะลอน้ำเป็นประจำทุกปี เนื่องจากฝายชะลอน้ำเดิมได้พังทลายลงไปหลายแห่ง

๓.๔ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ถูกบุกรุก เพื่อทำการเกษตร เพราะประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจและขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป้องกัน บำรุงรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขาดการเอาใจใส่ดูแล หวงแหนธรรมชาติภายในตำบล ความต้องการของประชาชน คือ ปลุกฝัง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในตำบลเพื่อประโยชน์ และความอุดมสมบูรณ์ต่อไป

๔. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑ การดำเนินการกิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นในชุมชน ยังขาดงบประมาณในการดำเนินการ ความต้องการของประชาชน คือ ต้องการงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. ด้านศึกษา สาธารณสุขและคุณภาพชีวิต

๕.๑ การศึกษาจะต้องได้รับการพัฒนาในเชิงคุณภาพและโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๕.๒ การแพร่ระบาดของโรคต่างๆ เช่น โรคไข้เลือดออก ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับการรักษาสุขภาพ ขาดสถานที่ออกกำลังกายในชุมชน ความต้องการของประชาชน คือ ให้มีการป้องกันและควบคุมโรคระบาดต่างๆ ส่งเสริมการรักษาสุขภาพของประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมสวัสดิการให้การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็ก คนชรา คนพิการอย่างทั่วถึงครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๖. ด้านความมั่นคง

๖.๑ ปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง นำมาซึ่งยาเสพติด และโรคระบาดต่างๆ

๖.๒ แรงงานต่างด้าวแย่งงานและอาชีพของประชาชนในพื้นที่ ความต้องการของประชาชน คือ จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

๖.๓ ตำบลม่อนปิ่น เป็นตำบลที่มีเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้เกิดปัญหาด้านการลักลอบขนยาเสพติดและสิ่งผิดกฎหมาย

๗. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗.๑ ประชาชนยังไม่กล้าแสดงออกทางการเมือง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่นและระดับชาติน้อย การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง ความต้องการของประชาชน คือ การประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกระดับ

๗.๒ การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่ภายในตำบล เช่น โทรศัพท์สาธารณะ และระบบการให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต ไม่สามารถดำเนินการติดตั้งได้ครอบคลุมพื้นที่ที่ต้องการ เนื่องจากข้อจำกัดด้านระยะทาง การขยายสัญญาณ ฯลฯ ความต้องการของประชาชน คือ ต้องการให้บริการสาธารณะโทรศัพท์บ้านและการให้บริการอินเทอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้น

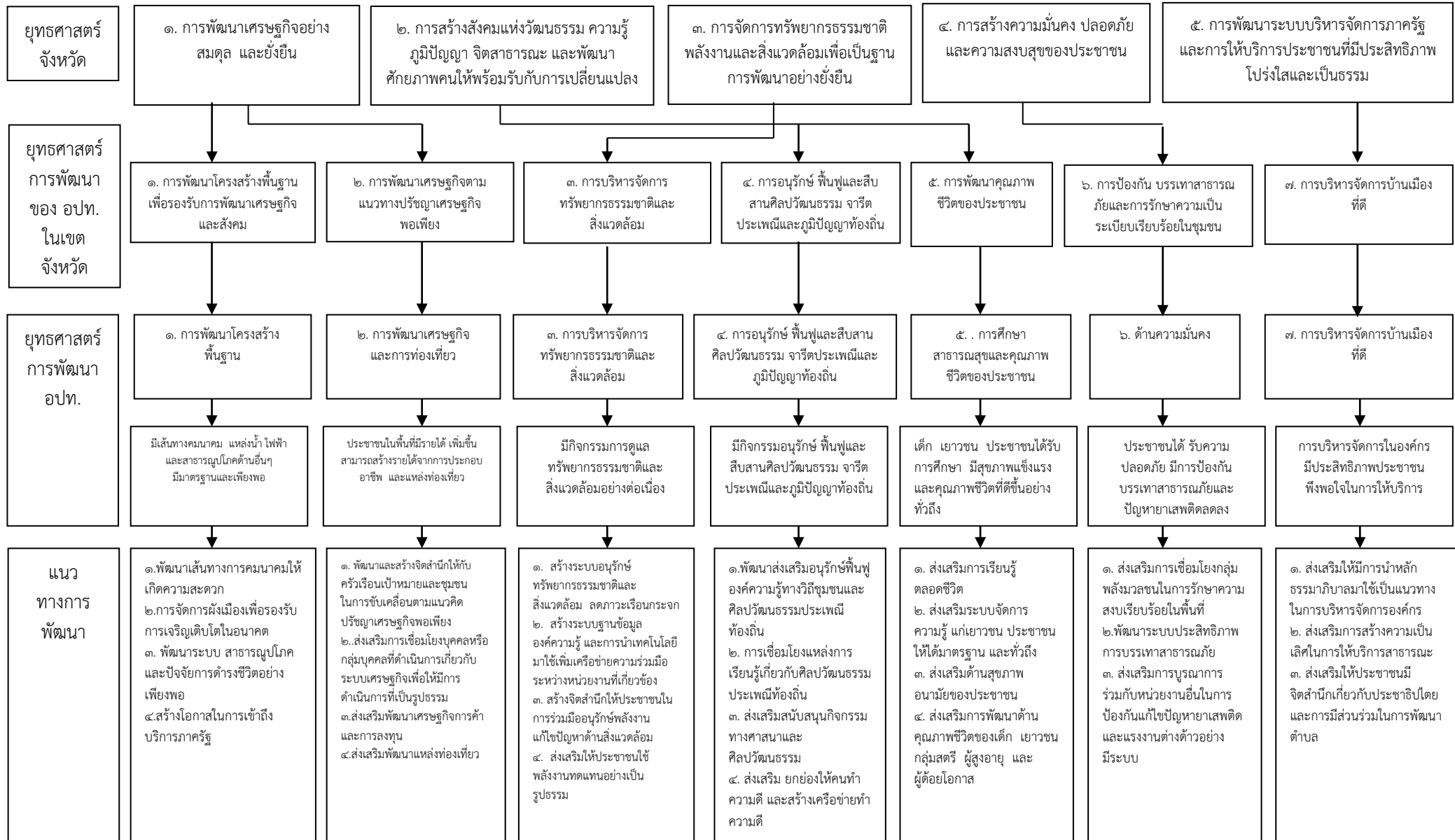
๗.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

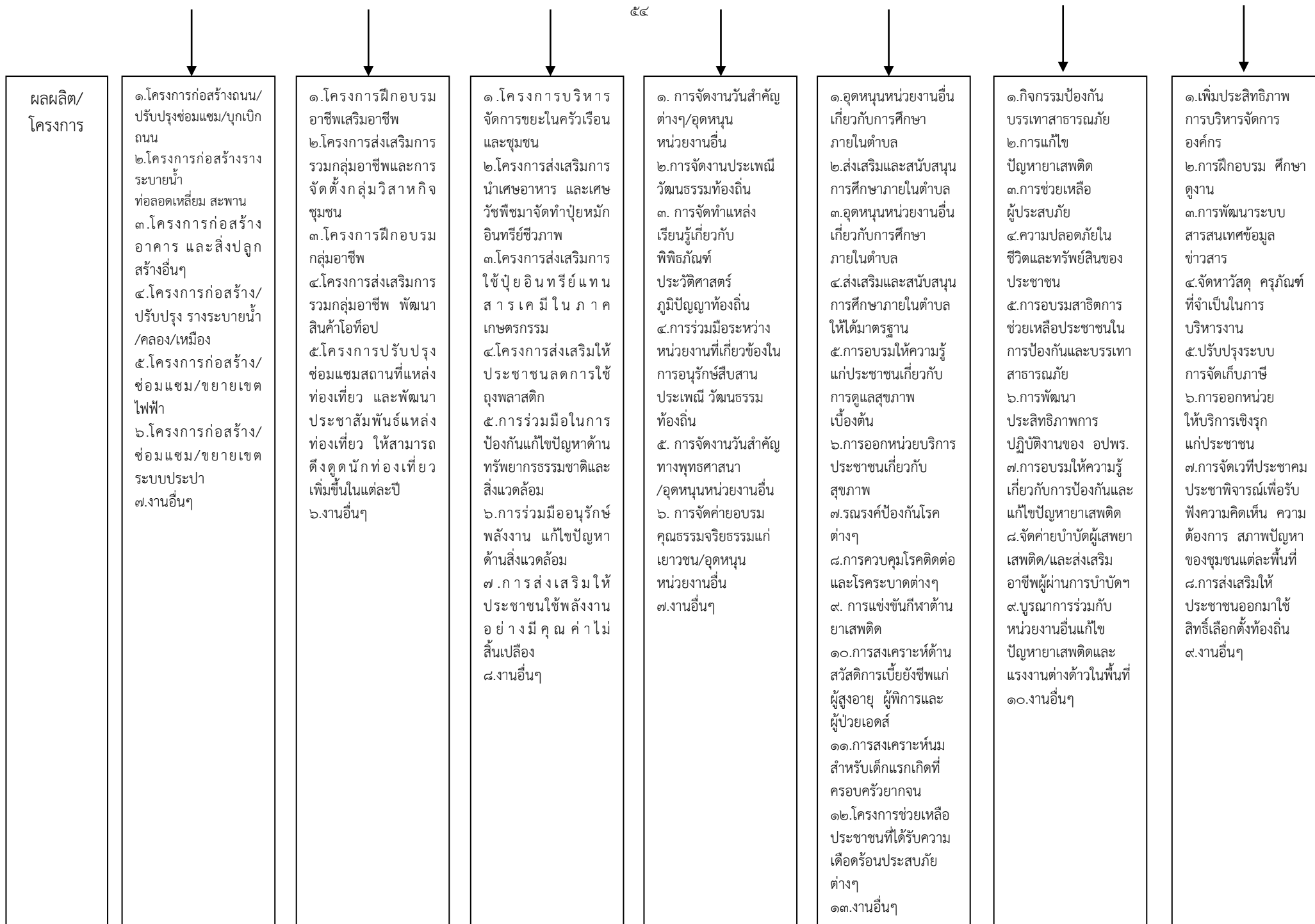
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบ ยท.๐๑

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓





๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

แบบ ยท.๐๒

วิสัยทัศน์

เป็นตำบลแห่งการพัฒนาคุณภาพชีวิต และมีสภาพเศรษฐกิจที่พอเพียง

พันธกิจ

การพัฒนาปรับปรุง ระบบขนส่ง การคมนาคม และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการทุกด้านอย่างครอบคลุม ตามความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง

สร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและการเชื่อมโยงเครือข่ายการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่

ทำให้ ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน

ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักในการศึกษา มีสุขภาพดี มีสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

สร้าง ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและปลอดภัย

ส่งเสริมให้ ประชาชนตำบลม่อนปิ่น และองค์กรภาครัฐ มีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาล บุคลากรมีขีดสมรรถนะและสามารถใช้ระบบที่ทันสมัย ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการภาครัฐ

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมการมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว
๒. ส่งเสริมพัฒนา แหล่งน้ำ ไฟ และสาธารณูปโภคด้านอื่นๆ อย่างเพียงพอ

๑. แก้ไขปัญหาความยากจน
๒. ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมการค้าการลงทุน
๔. ส่งเสริมเกษตรครบวงจรเพื่อการค้าบริโภคและการส่งออก
๖. พัฒนาวัดกรรม ภูมิปัญญา เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันภาคธุรกิจ
๗. พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

๑.อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๒.ป้องกัน ควบคุม แก้ไขปัญหามลพิษ
๓.ประหยัดพลังงาน และการใช้พลังงานทดแทน

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๑. ส่งเสริมการศึกษา
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี
๓. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒. เสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดน
๓. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และการลักลอบค้ามนุษย์

๑. เสริมสร้างจริยธรรมธรรมาภิบาล และการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. สร้างความเป็นเลิศด้านการให้บริการสาธารณะ
๓. เพิ่มขีดสมรรถนะบุคลากรและการประชาสัมพันธ์ภาครัฐ
๔. สร้างสำนักประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม
๕. พัฒนา ICT เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐ
๖. เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. การพัฒนาด้านการศึกษา สาธารณสุขและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๖. การพัฒนาด้านความมั่นคง

๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้เกิดความสะดวก
๒. การจัดการผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต
๓. พัฒนาระบบ สาธารณูปโภคและปัจจัยการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ
๔. สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการภาครัฐ

๑. พัฒนาและสร้างจิตสำนึกให้กับครัวเรือนเป้าหมายและชุมชนในการขับเคลื่อนตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมการเชื่อมโยงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม
๓. ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน
๔. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๑. สร้างระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดภาวะเรือนกระจก
๒. สร้างระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ และการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทนอย่างเป็นรูปธรรม

๑. พัฒนาส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูองค์ความรู้ทางวิมุขชนและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๒. การเชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
๔. ส่งเสริม ยกย่องให้คนทำความดี และสร้างเครือข่ายทำความดี

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. ส่งเสริมระบบจัดการความรู้ แก่เยาวชน ประชาชนให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง
๓. ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน
๔. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชนกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

๑. ส่งเสริมการเชื่อมโยงกลุ่มพลังมวลชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
๒. พัฒนาระบบประสิทธิภาพการบรรเทาสาธารณภัย
๓. ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันแก้ไขปัญหาภัยพิบัติและแรงงานต่างด้าวอย่างมีระบบ

๑. ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร
๒. ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการสาธารณะ
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกเกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

แบบ ยท.๐๓

๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑) พันธกิจ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจัดให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครบทุกด้านครอบคลุมทุกพื้นที่ได้มาตรฐาน

๒) เป้าประสงค์ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ครอบคลุมทุกพื้นที่ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครอบคลุมทุกพื้นที่

กลยุทธ์

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร การคมนาคมขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่สามารถก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจของชุมชน โดยเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐาน

๑) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาเส้นทางการคมนาคมและการขนส่งให้ได้มาตรฐานเกิดความสะดวกรวดเร็วยในชีวิิตและทรัพย์สินของประชาชน

แนวทางที่ ๒ การจัดการผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

แนวทางที่ ๔ การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑.พัฒนาเส้นทางการคมนาคมและการขนส่งให้ได้มาตรฐานเกิดความสะดวกรวดเร็วยในชีวิิตและทรัพย์สินของประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนที่เพิ่มขึ้นของถนน (กิโลเมตร/ยาว/รวม) จำนวนรางระบายน้ำ (กิโลเมตร/ยาว/รวม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของอุบัติเหตุที่ลดลง
๒.การจัดการผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนอาคารที่ได้รับการก่อสร้างหรือปรับปรุงซ่อมแซม (กี่หลัง) จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ (กี่คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๓.พัฒนาระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการ ของประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนจุดที่ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ(กี่จุด) จำนวนประปาหมู่บ้านที่มีการก่อสร้าง /ปรับปรุง (กี่แห่ง/ยาว/รวม) จำนวนคลองส่งน้ำมีการก่อสร้าง /ปรับปรุง (กี่แห่ง/ยาว/รวม) จำนวนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ได้รับการ ปรับปรุง แก้ไข ซ่อมแซม (กี่แห่ง) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์
๔.การสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการภาครัฐ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนประชาชนที่มาใช้บริการจากภาครัฐ (จำนวนคน) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อหน่วยงาน ภาครัฐ

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคม

๔.๑.๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๑) พันธกิจ ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียง
สร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรกรรม และพัฒนาการท่องเที่ยว

๒) เป้าประสงค์

ชุมชนยึดหลักและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดภูมิคุ้มกัน
ทางเศรษฐกิจและร่วมเป็นเครือข่ายชุมชนในด้านการท่องเที่ยว วิสาหกิจชุมชน ปรับปรุงและสร้างแหล่ง
ท่องเที่ยวในตำบลให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวนชุมชนในพื้นที่ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาด้านการเกษตร
จำนวนเครือข่ายชุมชนด้านการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ กระตุ้นและสร้างเครือข่ายการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาและสร้างจิตสำนึกให้กับครัวเรือนเป้าหมายและชุมชน ในการขับเคลื่อนตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการเชื่อมโยงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาและสร้างจิตสำนึกให้กับครัวเรือนเป้าหมายและชุมชน ในการขับเคลื่อนตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครัวเรือนเป้าหมาย (กี่ครัวเรือน) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นต่อครัวเรือน ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอยู่ดีกินดี
๒. ส่งเสริมการเชื่อมโยงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคคล/กลุ่มบุคคลที่ร่วมดำเนินการเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ (กี่คน/กี่กลุ่ม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นต่อบุคคล/กลุ่มบุคคล ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอยู่ดีกินดี
๓. ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคคล/กลุ่มบุคคล ที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (กี่คน/กี่กลุ่ม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นต่อบุคคล/ต่อกลุ่ม ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอยู่ดีกินดี
๔. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา (กี่แห่ง) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุง

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๑.๓. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๑) พันธกิจ ทำให้ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์ และยั่งยืน

๒) เป้าประสงค์

ชุมชนในพื้นที่ตำบลม่อนปิ่นมีจิตสำนึกและพัฒนาเป็นเครือข่ายชุมชนแห่งการปฏิบัติในด้านการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ระบบนิเวศน์

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวนพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์

ขับเคลื่อนกิจกรรมทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศน์ผ่านเครือข่ายและองค์กรทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดภาวะเรือนกระจก

แนวทางที่ ๒ สร้างระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ และการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แนวทางที่ ๓ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทนอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. สร้างระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดภาวะเรือนกระจก	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่กลุ่ม/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๒. สร้างระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ และการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เชิงปริมาณ จำนวนหน่วยงานที่ร่วมมือ (กี่แห่ง) เชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่ให้ความร่วมมือ
๓. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่กลุ่ม/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทนอย่างเป็นรูปธรรม	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่ใช้พลังงานทดแทน (คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชนที่ใช้พลังงานทดแทน

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติพลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑.๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑) พันธกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒) เป้าประสงค์

ชุมชนและองค์กรภาคสังคมในท้องถิ่น สามารถอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของตนให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวนศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ สืบสาน

กลยุทธ์

กำหนดให้การอนุรักษ์วัฒนธรรมล้านนาเป็นวาระที่สำคัญของท้องถิ่น ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการสร้างจิตสำนึกและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปไทยทางด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภาษาเมือง การแต่งกายพื้นเมืองและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูองค์ความรู้ทางวิถีชุมชนและศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ การเชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริม ยกย่องให้คนทำความดี และสร้างเครือข่ายทำความดี

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูองค์ความรู้ทางวิถีชุมชนและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	เชิงปริมาณ จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ได้รับการสืบสานอนุรักษ์ฟื้นฟู

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๒. การเชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นที่ได้รับการเรียนรู้สืบสาน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของกิจกรรมทางศาสนาที่ได้รับการส่งเสริม
๔. ส่งเสริมยกย่องให้คนทำความดี และสร้างเครือข่ายทำความดี	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่โรงเรียน/รวม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริมเครือข่ายทำความดี

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองการศึกษา

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ภูมิปัญญา จิตสาธารณะ และพัฒนาศักยภาพ คนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ :
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา สาธารณสุข และคุณภาพชีวิต

๑) พันธกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักในการศึกษา มีสุขภาพดี มีสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึงและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒) เป้าประสงค์

ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ประสบปัญหาทางสังคม ได้รับการและสวัสดิการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง รวดเร็วและเป็นธรรมบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประชาชน มีคุณภาพชีวิต การศึกษา สาธารณสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น

กลยุทธ์

สร้างโอกาสและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย เช่น เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสให้มีความรู้ ทักษะ การประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาปกป้องตนเองและชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมระบบจัดการความรู้ แก่เยาวชน ประชาชน ให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมด้านสุขภาพ อนามัยของประชาชน

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเยาวชน ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริม (กี่กิจกรรม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของเยาวชน ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริม ร้อยละของกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริม
๒. ส่งเสริมระบบจัดการความรู้ แก่เยาวชน ประชาชน ให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) จำนวนกิจกรรมที่ได้รับการจัดการความรู้ที่ได้รับการส่งเสริม (กี่กิจกรรม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของเยาวชน ประชาชนที่ได้รับการจัดการความรู้ ร้อยละของระบบจัดการความรู้ที่ได้รับการส่งเสริม
๓. ส่งเสริมด้านสุขภาพ อนามัยของประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพลดลง
๔. ส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับการช่วยเหลือ (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของเด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด กองการศึกษา

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ภูมิปัญญา จิตสาธารณะ และพัฒนาศักยภาพ คนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๑.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความมั่นคง

๑) พันธกิจ สร้าง ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและปลอดภัย

๒) เป้าประสงค์

ประชาชนมีความสามัคคีและความสมานฉันท์ในหมู่คณะ สามารถป้องกันและรับมือกับสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาอาชญากรรมและความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวนปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ลดลง

กลยุทธ์

ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชน ให้มีความสามัคคีตระหนักร่วมกันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามุมชนโดยชุมชน พัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีและกระบวนการอื่นที่ก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายในชุมชน

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการเชื่อมโยงกลุ่มพลังมวลชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบประสิทธิภาพการบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและแรงงานต่างด้าวอย่างมีระบบ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. ส่งเสริมการเชื่อมโยงกลุ่มพลังมวลชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มพลังมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรม (กี่คน/กี่กลุ่ม/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของคดีอาชญากรรมลดลง ร้อยละของชุมชนที่เกิดความเข้มแข็งขึ้น
๒. พัฒนาระบบประสิทธิภาพการบรรเทาสาธารณภัย	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือ (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของการบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๓. ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดและแรงงานต่างด้าวอย่างมีระบบ	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) จำนวนหน่วยงานที่ร่วมกันแก้ไขปัญหาเสพติด (กี่หน่วยงาน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของปัญหาเสพติด และแรงงานต่างด้าวลดลง

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ๔ การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน

๔.๑.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑) พันธกิจ ส่งเสริมให้ ประชาคมตำบลม่อนปิ่น และองค์กรภาครัฐ มีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาล บุคลากร มีขีดสมรรถนะและสามารถใช้ระบบที่ทันสมัย ประชาชนเกิดความพึงพอใจ การให้บริการภาครัฐ

๒) เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์

กลยุทธ์

ใช้เทคโนโลยีและการจัดการสมัยใหม่ที่เหมาะสมสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานศักยภาพของบุคลากรโดยสร้างระบบความร่วมมือระหว่างชุมชน

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการสาธารณะ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกเกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่มารับบริการ (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของการบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๒. ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการ สาธารณะ	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนที่มารับบริการ (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) เชิงคุณภาพ ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการบริการ เพิ่มขึ้น
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกเกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนร่วมกิจกรรมการมีส่วนร่วม (กี่คน/กี่ชุมชน/รวม) เชิงคุณภาพ ร้อยละของประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลเพิ่มขึ้น

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา

๕) ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการ
ประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ :
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์...องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน...

แบบ ยท.๐๔

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจัดให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครบทุกด้านครอบคลุมทุกพื้นที่ได้มาตรฐาน	จำนวนระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๓	๖	๙	๑๒	๑.พัฒนาเส้นทางการคมนาคมและการขนส่งให้ได้มาตรฐานเกิดความสะดวกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑.จำนวนถนนที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซม/บุกเบิกถนน ๒.จำนวนรางระบายน้ำที่ลอดเหลี่ยม สะพาน ๓.งานอื่นๆ	ปีละ ๓ โครงการ	๑.ก่อสร้างถนน/ปรับปรุงซ่อมแซม/บุกเบิกถนน ๒.ก่อสร้างรางระบายน้ำที่ลอดเหลี่ยม สะพาน ๓.งานอื่นๆ	กองช่าง	สำนักปลัด
					๒	๔	๖	๘	๒.การจัดการผังเมืองเพื่อรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต	๑. จำนวนอาคาร และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซม	ปีละ ๒ โครงการ	๑. โครงการก่อสร้างอาคาร และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมกับชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน จัดให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานครบทุกด้าน ครอบคลุมทุกพื้นที่ ได้มาตรฐาน	จำนวนระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๓	๖	๙	๑๒	๓.พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างมีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	๑.จำนวน รางระบายน้ำ คู/คลอง/เหมือง ได้รับการก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซม	ปีละ ๒ โครงการ	๑.โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุง รางระบายน้ำ /คลอง/เหมือง	กองช่าง	สำนักปลัด
					๒	๕	๖	๘		๒.จำนวนไฟฟ้าที่ได้ทำการติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า และปรับปรุง ซ่อมแซม	ปีละ ๒ โครงการ	๒.โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซม/ขยายเขตไฟฟ้า		
					๑	๒	๓	๕		๓.โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซม/ขยายเขตระบบประปา	ปีละ ๑ โครงการ	๓.โครงการก่อสร้าง/ซ่อมแซม/ขยายเขตระบบประปา		

ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทาง การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การ พัฒนา เศรษฐกิจ อย่างสมดุล และยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การ พัฒนา เศรษฐกิจ ตามแนวทาง ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การ พัฒนาด้าน เศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว	ส่งเสริมพัฒนา เศรษฐกิจตาม แนวทาง ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง เศรษฐกิจ พอเพียง สร้างความ เข้มแข็งภาค เกษตรกรรม และ พัฒนาการ ท่องเที่ยว	จำนวนชุมชนใน พื้นที่ ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา ด้านการเกษตร จำนวนเครือข่าย ชุมชนด้านการ ท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๑. พัฒนาและสร้าง จิตสำนึกให้กับครัวเรือน เป้าหมายและชุมชน ในการขับเคลื่อน ตามแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.จำนวนประชาชนที่มี รายได้เพิ่มขึ้นจากการ ส่งเสริม	ปีละ ๕ ครัวเรือน	๑.ฝึกอบรมอาชีพเสริม ๒.ส่งเสริมการรวมกลุ่ม อาชีพและการจัดตั้ง วิสาหกิจชุมชน ๓.งานอื่นๆ	สำนักปลัด	
					๒	๔	๖	๘	๒ ส่งเสริมการเชื่อมโยง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ ดำเนินการเกี่ยวกับ ระบบเศรษฐกิจ เพื่อให้มีการดำเนินการ ที่เป็นรูปธรรม	๑.จำนวนบุคคล/กลุ่ม บุคคลที่ร่วมดำเนินการ เกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ (กี่คน/กี่กลุ่ม)	ปีละ ๒ กลุ่ม	๑.ฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ ๒.ส่งเสริมการรวมกลุ่ม อาชีพและการจัดตั้ง วิสาหกิจชุมชน และ พัฒนาสินค้าโอท็อป ๓.งานอื่นๆ		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียงสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรกรรมและพัฒนาการท่องเที่ยว	จำนวนชุมชนในพื้นที่ที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตร จำนวนเครือข่ายชุมชนด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น	๒	๔	๖	๘	๓. ส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน	๑.จำนวนบุคคล/กลุ่มบุคคล ที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ปีละ ๒ กลุ่ม	๑.ฝึกอบรมอาชีพเสริม ๒.ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพและการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน และพัฒนาสินค้าโอท็อป ๓.งานอื่นๆ	สำนักปลัด	
					๒	๔	๖	๘	๔. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	๑.จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา ประชาสัมพันธ์	ปีละ ๒ แห่ง	๑.โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่แหล่งท่องเที่ยว และพัฒนาประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ให้สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นในแต่ละปี	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทำให้ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน	จำนวนพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูเพิ่มมากขึ้น	๓	๖	๙	๑๒	๑. สร้างระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ลดภาวะเรือนกระจก	๑.จำนวนประชาชนและหมู่บ้านที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปีละ ๓ หมู่บ้าน	๑.โครงการบริหารจัดการขยะในครัวเรือน และชุมชน ๒.โครงการส่งเสริมการนำเศษอาหาร และเศษวัสดุพืชมาจัดทำปุ๋ยหมักอินทรีย์ชีวภาพ ๓.โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนสารเคมีในภาคเกษตรกรรม ๔.ส่งเสริมให้ประชาชนลดการใช้ถุงพลาสติก	สำนักปลัด	
					๑	๒	๓	๔	๒.สร้างระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ และการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.จำนวนหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ	ปีละ ๑ ครั้ง	๑.ความร่วมมือในการป้องกันแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทำให้ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน	จำนวนพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูเพิ่มมากขึ้น	๑	๒	๓	๔	๓. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑.กิจกรรมในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	
									๔ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทนอย่างเป็นรูปธรรม	๑.จำนวนครัวเรือนที่ใช้พลังงานทดแทน	ปีละ ๓ หมู่บ้าน	๑.การส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานอย่างมีคุณค่าไม่สิ้นเปลือง		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทำให้ประชาชนอยู่ดีมีสุขบนฐานทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน	จำนวนพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูเพิ่มมากขึ้น	๑	๒	๓	๔	๓. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๑ ครั้ง	๑.กิจกรรมในการร่วมมืออนุรักษ์พลังงาน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด	
									๔ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทนอย่างเป็นรูปธรรม	๑.จำนวนครัวเรือนที่ใช้พลังงานทดแทน	ปีละ ๓ หมู่บ้าน	๑.การส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานอย่างมีคุณค่าไม่สิ้นเปลือง		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ภูมิปัญญาจิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมมรดกท้องถิ่นจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการอนุรักษ์ สืบสาน	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑.พัฒนาส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูองค์ความรู้ทางวิถีชุมชนและศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณีศาสนา และวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑. การจัดงานวันสำคัญต่างๆ/อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.การจัดงานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ๓.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	
					๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๒. การเชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑. การจัดทำแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒.การร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ๓.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ภูมิปัญญาจิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการอนุรักษ์ สืบสาน	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑. การจัดงานวันสำคัญทางพุทธศาสนา /อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	
					๒	๔	๖	๘	๔. ส่งเสริม ยกย่องให้คนทำความดี และสร้างเครือข่ายทำความดี	๑.จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ปีละ ๒ ครั้ง	๑. การจัดค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน /อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ภูมิปัญญาจิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการอนุรักษ์ สืบสาน	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑. การจัดงานวันสำคัญทางพุทธศาสนา /อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	
					๒	๔	๖	๘	๔. ส่งเสริม ยกย่องให้คนทำความดี และสร้างเครือข่ายทำความดี	๑.จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ปีละ ๒ ครั้ง	๑. การจัดค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน /อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ภูมิปัญญาจิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักหวงแหนอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการอนุรักษ์ สืบสาน	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๓. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑. การจัดงานวันสำคัญทางพุทธศาสนา /อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	
					๒	๔	๖	๘	๔. ส่งเสริม ยกย่องให้คนทำความดี และสร้างเครือข่ายทำความดี	๑.จำนวนเยาวชนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ปีละ ๒ ครั้ง	๑. การจัดค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน /อุดหนุนหน่วยงานอื่น ๒.งานอื่นๆ	กองการศึกษา	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ภูมิปัญญาจิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา สาธารณสุข และคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักในการศึกษา มีสุขภาพดี มีสวัสดิการสังคม อย่างทั่วถึงและมีส่วนร่วมกันอย่างเป็นสุข	ประชาชน มีคุณภาพชีวิต การศึกษา สาธารณสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนและประชาชน ที่ได้รับการส่งเสริม จัดการคุณภาพการศึกษา	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑.อุดหนุนหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการศึกษาภายในตำบล ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาภายในตำบล ๓. งานอื่นๆ	กองการศึกษา	
									๒. ส่งเสริมระบบจัดการความรู้ แก่เยาวชน ประชาชน ให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนและประชาชน ที่ได้รับการส่งเสริม จัดการคุณภาพการศึกษาที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑.อุดหนุนหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการศึกษาภายในตำบล ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาภายในตำบลให้ได้มาตรฐาน ๓. งานอื่นๆ	กองการศึกษา	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ภูมิปัญญาจิตสาธารณะและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา สาธารณสุข และคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักในการศึกษามีสุขภาพดี มีสวัสดิการสังคม อย่างทั่วถึงและดำรงอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ก ร ศี ก ษ า สาธารณสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีมากขึ้น	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๓. ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่ได้รับคำแนะนำส่งเสริมให้ความรู้เสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ร้อยละ ๒๐/ปี	๑.การอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพเบื้องต้น ๒.การออกหน่วยบริการประชาชนเกี่ยวกับสุขภาพ ๓.รณรงค์ป้องกันโรคต่างๆ ๔.การควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาดต่างๆ ๕. การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ๕.งานอื่นๆ	สำนักปลัด	กองการศึกษา
					๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๔. ส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวน เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับการสงเคราะห์	ร้อยละ ๑๐/ปี	๑.การสงเคราะห์ด้านสวัสดิการเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ๒.การสงเคราะห์นมสำหรับเด็กแรกเกิดที่ครอบครัวยากจน ๓.โครงการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับบาดเจ็บหรือประสบภัยต่างๆ ๔.ส่งเสริมอาชีพแก่ผู้ด้อยโอกาส		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยและความสงบสุขของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านความมั่นคง	สร้างชุมชนเข้มแข็งสังคมสันติสุขพื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและปลอดภัย	จำนวนปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ลดลง	๒	๔	๖	๘	๑. ส่งเสริมการเชื่อมโยงกลุ่มพลังมวลชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	๑. จำนวนกลุ่มพลังมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปีละ ๒ ครั้ง	๑.กิจกรรมป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒.การแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓.การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ๔.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	สำนักปลัด	กองช่าง
					๒	๔	๖	๘	๒.พัฒนาระบบประสิทธิภาพการบรรเทาสาธารณภัย	๑.จำนวนกลุ่มพลังมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ปีละ ๒ ครั้ง	๑.การอบรมสาดิการช่วยเหลือประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อปพร.	สำนักปลัด	กองช่าง
					๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๓. ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและแรงงานต่างด้าวอย่างมีระบบ	๑.ร้อยละของปัญหายาเสพติด และแรงงานต่างด้าวลดลง	ร้อยละ ๑๐/ปี	๑.การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.จัดค่ายบำบัดผู้เสพยาเสพติด/และส่งเสริมอาชีพผู้ผ่านการบำบัดฯ ๓.บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นแก้ไขปัญหายาเสพติดและแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ส่งเสริมให้ประชาคมตำบลม่อนปิ่นและองค์กรภาครัฐมีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาลบุคลากร มีขีดสมรรถนะและสามารถใช้ระบบที่ทันสมัย ประชาชนเกิดความพึงพอใจ การให้บริการภาครัฐ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความถูกต้องรวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๑. ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร	๑.ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนตามหลักธรรมาภิบาล ๒.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการที่พึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละ ๑๐/ปี	๑.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ๒.การฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ๓.การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสาร ๔.งานอื่นๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	
					๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๒ ส่งเสริมการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการสาธารณะ	๒.ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการที่พึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร				

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ส่งเสริมให้ประชาคมตำบลม่อนปิ่นและองค์กรภาครัฐมีส่วนร่วมพัฒนาธรรมาภิบาลบุคลากร มีขีดสมรรถนะและสามารถใช้ระบบที่ทันสมัย ประชาชนเกิดความพึงพอใจ การให้บริการภาครัฐ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกเกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาตำบล	๑.ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนตามหลักประชาธิปไตย	ร้อยละ ๑๐/ปี	๑.การจัดเวทีประชาคมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชนแต่ละพื้นที่ ๒.การส่งเสริมให้ประชาชนออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งท้องถิ่น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	

๕.๑ กรอบและแนวทางการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๕) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถ ประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

(๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

๕.๒ ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เมืองค์ประกอบที่สำคัญ

๓ ประการ คือ

๕.๒.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผลได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๒.๒ เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๒.๓ กรรณวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล(Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลโดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบวิธีการติดตามและห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลดังนี้้องค์กรรับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสามคน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวนสองคน |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการกรรมการข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้โดยมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและ

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาโดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต.ในภาพรวม

๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์

ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการ ดำเนินงานของ อบต. รายไตรมาส (๓ เดือน) ๒. ส่งรายงานให้ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนา	ทุกๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต. ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	เมื่อ อบต. ประกาศใช้ แผน
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบ ประเมินผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบ ประเมินความพอใจต่อผลการ ดำเนินงานของ อบต.ในภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบ ประเมินความพอใจต่อผลการ ดำเนินงานของ อบต.ในแต่ละ ยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๑ ปี (ภายใน ธันวาคม)

ตารางที่ ๑ การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ(ต่อ)

ระบบติดตาม				ระบบประเมินผล	
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน	คณะ ติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วันนับตั้งแต่ รับรายงาน
			ผู้บริหาร	๑. เสนอสภาเพื่อทราบ ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ	๑.ภายในธันวาคม ๒.ประกาศไม่น้อยกว่า๓๐วัน

แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง: แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

การวัด และการนำเสนอผล

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ไม่มี การดำเนินการนั้น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน)

คำชี้แจง: แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

() ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

() ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

() ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

() ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑		ปีที่ ๒		ปีที่ ๓		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา :พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ อปท.ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑		ปีที่ ๒		ปีที่ ๓		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.								
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา :พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่า แผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

๕.ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.												
๒.												
๓.												
ฯลฯ....												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา :๑. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ

๒. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.								
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา :นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑.					
๒.					
๓.					
ฯลฯ....					
รวม					

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นเป็นอย่างไร

ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑.					
๒.					
๓.					
ฯลฯ....					
รวม					

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง: แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
๗.		
รวม		

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด

เกณฑ์การพิจารณา : ใ้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย....คน () หญิงคน
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี.....คน () ๒๐ - ๓๐ ปี.....คน () ๓๑- ๔๐ ปี.....คน
- () ๔๑ - ๕๐ ปี.....คน () ๕๑ - ๖๐ ปี.....คน () มากกว่า ๖๐ ปี.....คน
๓. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า.....คน
- () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน
- () ปริญญาตรี.....คน () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
๔. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
- () ค่าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน
- () รับจ้าง.....คน () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร.....คน
- () อื่นๆ (ระบุ)คน

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานอปท..... ในการพัฒนา
ด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้)โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
ท่านให้คะแนนอปท.เท่าใดความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง(คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	
ภาพรวม	

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน ๐-๑๐ ในแต่ละประเด็นการประเมิน

๑. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๐ หรือใกล้ ๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อบท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๕ แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐ หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อบท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ (จำนวน)	หลังดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
๑. จำนวนถนนที่ก่อสร้าง.....(ตัวอย่าง)	เส้น			
๒. ประชาชนสัญจรสะดวก รวดเร็วขึ้น.....(ตัวอย่าง)	ร้อยละ			
๓. ฯลฯ.....				

๒. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

เกณฑ์การพิจารณา : เปรียบเทียบกับข้อมูลในปีก่อนหน้า โดย (๑) กรณี อบท. เลือกตัวชี้วัดที่เมื่อหน่วยที่วัดเพิ่ม แสดงว่าชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี เช่น รายได้ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ เกณฑ์การพิจารณาจะพิจารณาว่าหลังดำเนินการตามแผนฯ นั้นๆ แล้วหน่วยที่ทำการวัดเพิ่มขึ้นหรือไม่ ถ้าเพิ่มแสดงว่า อบท. สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด แต่หากว่าหน่วยวัดเท่าเดิม หรือลดลง แสดงว่า อบท. ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อบท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์**

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ พันธกิจ	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(๕)
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(๕)
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
รวม	๑๐๐

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลทั่วไป เป็น ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กร ประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้น หรือข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐ (๒)	
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น เป็นข้อมูล โครงสร้าง และกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ โครงสร้างผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น	(๒)	
	(๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒)	
	(๔) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	
	(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหา สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒)	
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น	๒๕ (๓)	
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๒)	
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๔)	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๔)	
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียวธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๔)	
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อการประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness(จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๔)	
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหา หรือสมมุติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา หรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	(๔)	
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด ๓.๔ วิสัยทัศน์ ๓.๕ พันธกิจ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๕ (๑๐)	
	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	
	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ ยุทธศาสตร์คสช. และนโยบายรัฐบาล	(๑๐)	
	วิสัยทัศน์ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพ ที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
	พันธกิจ แสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	(๕)	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งที่วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพของเป้าประสงค์โดยรวม เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	(๕)	
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา สิ่งที่วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของแนวทางการพัฒนา เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	(๕)	
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุดกลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	(๕)	

หมายเหตุ:๑.คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง

๒.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลสามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้